

DIVERSITY MANAGEMENT



Le opinioni di alcuni executive



Denis Machuel
Chief Executive Officer,
Sodexo

“ Gender diversity is essential. It is beyond a moral obligation - it's a business imperative and differentiator. ”

“ A diverse mix of voices leads to better discussions, decisions and outcomes for everyone. ”



Sundar Pichai
CEO of Google



Michel Landel
McKinsey & Company

“ Teams with a male-female ratio between 40 and 60 percent produce results that are more sustained and predictable than those of unbalanced teams ”

“ Addressing barriers to gender equality is not just the right thing to do, it's also vital for our future growth. We at Unilever consider the respect and promotion of women's rights and the advancement of women's economic inclusion both a human right as well as a business priority. ”



Paul Dolman
CEO of Unilever



Jeanina Kuegel
Siemens

“ Diversity strengthens our innovative capacity,unleashes the potential of Siemens' employees and thereby directly contributes to our business success. ”

Per una **corretta gestione del DM** è importante anche avere un approccio in grado di valutare **opportunità e rischi**.

OPPORTUNITÀ

Interno

Quali opportunità offre il DM nelle relazioni all'interno dell'impresa?

- ✓ Maggiore **motivazione e soddisfazione** degli impiegati
- ✓ Maggiore capacità attrattiva di **personale qualificato**, indipendentemente da provenienza, genere, abilità fisica o età
- ✓ Maggiore **flessibilità e innovazione**

Esterno

Quali opportunità offre il DM nelle relazioni con l'esterno?

- ✓ Migliore **reputazione aziendale** da parte di clienti/istituzioni
- ✓ Rafforzamento della **Responsabilità Sociale di Impresa**
- ✓ Maggiore efficacia nell'aprire **nuovi segmenti di mercato** all'estero
- ✓ Maggiore capacità di trovare **soluzioni innovative** alle sfide del mercato

RISCHI

Interno

Quali effetti negativi rischia di correre l'organizzazione nel rapporto con l'interno se non presta attenzione alle diversità?

- ✗ **Turnover** di personale ed **assenteismo**
- ✗ **Insoddisfazione** dei lavoratori per disparità di trattamento a parità di mansioni e ruolo
- ✗ Mancato o **inefficace assolvimento degli obblighi di legge** in tema di pari opportunità e inserimento lavorativo di persone disabili
- ✗ **Impatto negativo** sul clima di lavoro e sulla motivazione dei dipendenti

Esterno

Quali rischi corre l'organizzazione nel rapporto con l'esterno se non presta attenzione alle diversità?

- ✗ **Minore capacità di trovare soluzioni creative** alle sfide del mercato
- ✗ **Cattiva reputazione aziendale** in materia di gestione e sviluppo delle risorse umane
- ✗ **Minore capacità di rispondere in maniera efficace** alle richieste dei clienti
- ✗ **Possibilità di coinvolgimento in azioni legali** per discriminazioni nel trattamento del personale

Contattaci per sviluppare questi temi nella tua azienda

Formazione a catalogo 02.80672673 o in azienda 02.80672674 | www.cegos.it

