


Mentoring

Dai quattro pilastri del mentoring all'applicazione pratica

 A distanza

Durata : 3h00

WebCode : VC004

Open : 235,00 € +IVA

Packaged in azienda : 940,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Tutti noi traiamo beneficio dall'essere guidati e molti di noi devono il proprio successo (anche) ai solidi consigli ricevuti durante la propria carriera. Il mentoring è uno strumento che innesca un circolo virtuoso all'interno dell'azienda: arriva infatti un momento in cui la responsabilità di dispensare saggi consigli passa a noi.

La domanda è: come essere un buon Mentor per qualcuno, in modo tale che questo sia allo stesso tempo utile per lui/lei e gratificante per noi?

Obiettivi del corso

- Instaurare una relazione di mentoring e lavorare efficacemente con il tuo allievo (mentee)
- Identificare le tue responsabilità e il modello di mentoring "a quattro basi", per garantire un apprendimento di valore
- Creare un piano di mentoring efficace e una buona confidenza con il mentee, per incoraggiarne lo sviluppo e il successo

A chi è rivolto

A tutti coloro che fanno da mentore a qualcun altro e vogliono migliorare le proprie capacità di insegnamento.

Programma

Cos'è il mentoring?

- Definizione e origini
- Il ruolo del mentor
- Sfide e benefici del mentoring
- Il modello a 4 basi

Base 1: Organizzazione

- Il mentor

Base 2: Contesto

- Obiettivo e scopo

Base 3: Sviluppo

- Apprendimento efficace
- Le competenze del mentor
- Mentoring VS coaching

Base 4: Relazioni interpersonali

- Dare feedback
- Conversazioni difficili

Action Plan

Pedagogia

La virtual classroom, della durata di 3 ore, consente una partecipazione interattiva grazie a sondaggi, Q&A, esercizi individuali e lavori di gruppo in breakout room.

Le informazioni tecniche sulla fruizione della virtual classroom saranno fornite ai partecipanti qualche giorno prima della sessione.

Date 2024

date 8 mag

date 12 giu

date 28 ago

date 30 ott

date 27 nov

date 18 dic