

Lo sviluppo dei collaboratori nella PA

Valutazione, feedback, percorsi individuali: la cultura del merito nella Pubblica Amministrazione

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.570,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.460,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: PA6

Lo sviluppo del proprio team è centrale per qualsiasi ruolo manageriale. È una **sfida** cruciale anche per chi gestisce le persone nel settore pubblico, caratterizzato da **peculiari inquadramenti normativi** e **specificità organizzative**, che rendono la **crescita dei collaboratori** un compito particolarmente complesso. Il passaggio a politiche che premiano il merito impone innanzitutto l'adozione di un paradigma culturale nuovo per i manager della Pubblica Amministrazione.

Il corso consente di sviluppare una **cultura basata sul merito** e fornisce strumenti specifici e coerenti con la nuova impostazione della Pubblica Amministrazione, supportando la crescita

A chi è rivolto

- Dipendenti del settore pubblico che ricoprono un ruolo dirigenziale o che gestiscono collaboratori
- Dipendenti del settore pubblico che sono in procinto di gestire collaboratori
- Manager o futuri manager del settore privato che incorpora il settore pubblico
- Membri di nuclei di valutazione o di organismi indipendenti di valutazione

Programma

Il settore pubblico e il cambiamento culturale legato alla logica meritocratica

- Perché utilizzare una logica meritocratica nel settore pubblico
- Il cambiamento di paradigma verso una cultura meritocratica nella PA: ostacoli e opportunità
- La gestione del cambiamento culturale nella Pubblica Amministrazione

La valutazione come strumento di crescita dei collaboratori

- Gli strumenti e le tecniche di valutazione più adatte alla propria organizzazione
- I principi base della valutazione del personale
- I bias cognitivi e il loro impatto sulla valutazione dei collaboratori
- La definizione e la condivisione dei criteri di valutazione

Gestire un colloquio di valutazione: dare feedback

- La preparazione di un colloquio di valutazione

- Azioni da intraprendere ed errori da evitare
- Dalla cultura della critica quella del feedback
- Come dare un feedback costruttivo
- La gestione delle criticità in un colloquio di valutazione

Monitoraggio e percorsi individuali

- Monitoraggio delle performance dei propri collaboratori

Definizione dei percorsi individuali di sviluppo



Obiettivi del corso

- Sviluppare una cultura meritocratica nei contesti pubblici
- Essere in grado di valutare i propri collaboratori utilizzando le più adeguate tecniche di valutazione del personale
- Utilizzare i sistemi di valutazione come strumento di supporto alla crescita dei collaboratori
- Gestire un colloquio di valutazione
- Condividere un percorso di sviluppo con i propri collaboratori



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Roma

dal 4 mag al 5 mag

Online

dal 16 nov al 18 nov

- dal 16 nov al 16 nov
- dal 18 nov al 18 nov