

La gestione delle competenze nelle organizzazioni pubbliche

Mappatura delle competenze e percorsi di carriera nella PA

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.570,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.460,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: PA11

La **riforma della PA prevista dal PNRR** e la riqualificazione delle politiche di gestione e sviluppo delle Risorse Umane pongono un focus specifico sulla pianificazione e sulla **gestione delle competenze** necessarie per la **trasformazione del settore pubblico**.

Il corso prende in considerazione pratiche e strumenti necessari per una sostituzione strategica delle risorse in uscita, delineando il **nuovo assetto della PA** nel rispondere alle esigenze di cittadini e imprese. Il tema viene affrontato dal punto di vista della **motivazione e valorizzazione dei talenti** per migliorare la coerenza tra competenze e percorsi di carriera, differenziandoli in base alle popolazioni e ai ruoli di riferimento.

A chi è rivolto

- Dirigenti e Responsabili HR della PA
- Responsabili e funzionari gestione, selezione, formazione e sviluppo del settore pubblico
- Dirigenti (Direttore Generale e Direttori di Funzione) della PA

Programma

Il disegno organizzativo

- Strategie e obiettivi dell'organizzazione
- La riforma della PA e i nuovi bisogni organizzativi
- Classificazione dei ruoli e contenuti professionali
- Job analysis e metodi di rilevazione
- Job description
- Definizione dell'organigramma

La mappatura delle competenze

- Fasi per l'implementazione
- Metodi di raccolta delle informazioni
- Hard e soft skill
- Definizione del dizionario delle competenze
- Valutazione del possesso delle competenze
- Definizione delle nuove competenze richieste dal PNRR
- Identificazione dei gap di competenze
- Strutturazione dei piani di formazione e sviluppo

Percorsi di carriera

- Apprendimento e risultati nella PA
- Opportunità offerte dal lavoro ibrido
- Valorizzazione delle risorse umane
- Mobilità orizzontale e verticale
- Riqualificazione professionale



Obiettivi del corso

- Definire i profili professionali
- Definire delle politiche di assunzione
- Pianificare lo sviluppo delle competenze, rilevando i gap attuali e futuri
- Pianificare gli interventi formativi a sostegno delle competenze
- Disegnare i percorsi di carriera per i talenti



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Roma

dal 23 mar al 24 mar

Online

dal 14 set al 15 set