

La funzione HR nella PA

La gestione del personale nel settore pubblico tra modernizzazione della PA e PNRR

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (13 Ore)
Durata online : 2 giorni (16 Ore)

Open : 1.570,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.460,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: PA10

Integrare la funzione HR in una struttura pubblica richiede non solo la conoscenza della normativa applicabile, ma anche delle pratiche specifiche, così da guidare i cambiamenti attesi per la **modernizzazione della PA**, nell'ambito del PNRR e, in particolare, nella gestione delle competenze.

L'obiettivo del corso è quindi quello di analizzare le problematiche relative alla **gestione del personale nella Pubblica Amministrazione**. Da un lato vengono esaminati gli **orientamenti legislativi** che, a partire dalla legge 142 del 1990 ad oggi, hanno delineato le tendenze in atto nel settore pubblico, dall'altro viene affrontato il tema della gestione delle risorse umane in un contesto definito dal nuovo alfabeto della Pubblica Amministrazione (accesso, buona amministrazione, capitale umano e digitalizzazione) e dalle restrizioni della spesa pubblica in atto nell'ultimo decennio.

A chi è rivolto

- Dirigenti, responsabili e funzionari di dipartimenti HR nella PA
- Manager interessati ai processi di selezione e sviluppo nella PA

Programma

Modalità di accesso al pubblico impiego

- Condizioni di accesso al settore pubblico
- Nuove regole per la selezione dei dipendenti pubblici
- La revisione delle opportunità di promozione alle posizioni dirigenziali di alto livello

PNRR e gestione del personale nella PA

- La riforma dei meccanismi di selezione del personale nella PA
- Nuove procedure e regole per la selezione
- Il portale unico di reclutamento
- L'analisi dei fabbisogni di competenze e la pianificazione del personale

Lo sviluppo di un capitale umano di eccellenza

- Onboarding delle nuove risorse in un ente o in un contesto lavorativo pubblico

- Formare i neoassunti e accelerarne l'integrazione nell'organizzazione
- Identificazione e gestione dei talenti
- Valutazione della performance
- Colloqui motivazionali e di orientamento professionale
- Promuovere la mobilità interna ed esterna
- Percorsi di carriera nella Pubblica Amministrazione



Obiettivi del corso

- Conoscere il contesto legislativo e il cambiamento in atto
- Approfondire PNRR e riforma della PA nella gestione del personale
- Selezionare i dipendenti pubblici tenendo conto delle nuove regole nella PA
- Definire un piano di onboarding
- Gestire i percorsi professionali valorizzando le singole competenze

- Action plan sullo sviluppo delle Risorse Umane



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

dal 18 mag al 21 mag

- dal 18 mag al 18 mag
- dal 21 mag al 21 mag

dal 16 nov al 19 nov

- dal 16 nov al 16 nov
- dal 19 nov al 19 nov