

New

Le 6 Regole fondamentali per guidare un team

I mindset, le competenze e i tool necessari per potenziare le competenze e i risultati del team

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.780,00 € +IVA
Packaged in azienda : 7.300,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: FC.39

Ogni manager ha un impatto significativo a qualsiasi livello aziendale: la produttività ed il coinvolgimento dei dipendenti, la soddisfazione e la fidelizzazione della clientela, l'innovazione e i risultati economici.

I manager sono i creatori ed i **portatori della cultura per il proprio team e fonte d'influenza diretta** sulla scelta di rimanere o meno da parte dei top talent aziendali. Sono **"creatori di differenze"**.

Le 6 Regole fondamentali per guidare un team è una raccolta puntuale di risorse pratiche che forniscono ai leader la mentalità, le competenze e gli strumenti necessari per eccellere nel loro ruolo di guida.

A chi è rivolto

Il programma è ideale per i nuovi leader di primo livello che devono passare con successo da collaboratori individuali a leader di altri, ma anche per i leader che ricoprono il loro ruolo da tempo e che sono alla ricerca di una guida pratica e pertinente su come guidare e gestire efficacemente i loro team.

Programma

REGOLA 1 - Il mindset del manager

- Superare il mindset reattivo che ostacola produttività ed efficacia.
- Ampliare l'Area di Influenza così da raggiungere i propri obiettivi.
- Gli alti e bassi manageriali.

REGOLA 2 - Tenere regolari incontri 1 to 1

- Il livello di coinvolgimento dei propri collaboratori.
- Come pianificare un 1 to 1.
- Come gestire un 1 to 1 (scheda di preparazione).
- Tecniche di ascolto empatico.

- Le domande di coaching.

REGOLA 3 - Organizzare il team per ottenere risultati

- Identificare le priorità della propria organizzazione e allinearsi ad essi.
- Definire il «Perché» della nostra attività: le 3 domande.
- Definire il «Cosa»: quali sono i risultati desiderati.
- Definire il «Come»: come delegare le attività.
- Prepararsi ad una conversazione sulla delega.
- Valutare Competenza/Esperienza nel delegare.

REGOLA 4 - Creare una cultura del feedback

- Quali sono gli Angoli Ciechi manageriali?
- Dare feedback: cosa fare e cosa non fare.
- Due tipologie di feedback: rinforzo e correzione.
- Chiedere feedback.
- Pratica nell'utilizzo della Scheda di Feedback .

REGOLA 5 - Guidare il team attraverso il cambiamento

- Perché il cambiamento fallisce?
- Il Change Model.
- Esempi vincenti e perdenti di cambiamento.
- Come comunicare e sostenere il cambiamento.
- Le fasi del cambiamento.
- Lo strumento «Guidare il cambiamento».

REGOLA 6 - Gestire il proprio tempo ed energie

- Identificare le priorità e le urgenze.
- La pianificazione settimanale.
- La pianificazione giornaliera.
- Gestire la propria energia personale.
- I 5 Energy Driver.



Obiettivi del corso

- Assumere un ruolo da giocatore/coach.
- Organizzare il lavoro del team bilanciando responsabilizzazione e crescita.
- Creare un vero coinvolgimento da parte dei membri del team.
- Guidare i membri del team che sono in remoto o in team virtuali.
- Adattarsi ai rapidi cambiamenti del contesto lavorativo.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

dal 7 apr al 10 apr

- dal 7 apr al 7 apr
- dal 10 apr al 10 apr

dal 13 lug al 16 lug

- dal 13 lug al 13 lug
- dal 16 lug al 16 lug

dal 12 ott al 15 ott

- dal 12 ott al 12 ott
- dal 15 ott al 15 ott

Milano

dal 7 mag al 8 mag

dal 12 nov al 13 nov