

Strumenti di Facilitazione e Intelligenza Collettiva

Inclusione e governance condivisa in aziende matriciali e team based

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.670,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 9283

Questo corso fornisce set di strumenti pronti all'uso e permette di gestire le complessità della facilitazione di gruppo in una varietà di situazioni, dalle più semplici alle più delicate.

In un contesto in cui la posta in gioco delle trasformazioni aziendali e organizzative è sempre più alta, l'intelligenza collettiva rappresenta una potente leva per l'inclusione e la performance del team nell'attuazione di tali trasformazioni.

A chi è rivolto

- Manager
- Project Manager
- Chiunque sia responsabile di coinvolgere un team in un progetto o di risolvere problemi

Programma

Prima | Attività e-learning per prepararsi alla formazione

- Definire gli obiettivi della formazione
- Effettuare un self-assessment delle proprie competenze

Durante | Sessione di Gruppo

1 - Promuovere l'inclusione del gruppo intorno al tema o al progetto

- Otttenere opinioni sincere e saper fare leva sui sentimenti negativi
- Metodi e strumenti: Albero del carattere, Sad-Mad-Glad

2 - Definire un obiettivo collettivo

- Bilanciare il peso di diversi punti di vista relativi a un argomento
- Metodi e strumenti: l'Innovation Game Speed Boat, il modello SCORE di Robert Dilts

3 - Generare idee

- Garantire che tutti si sentano ascoltati e coinvolti.
- Metodi e strumenti: adottare il punto di vista del facilitatore per far emergere le idee e chiarire il pensiero collettivo

4 - Coinvolgere il collettivo in un piano d'azione

- Bilanciare il realismo delle azioni con l'entusiasmo per l'implementazione
- Metodi e strumenti: voto di gruppo, freccia d'azione, stella marina per definire il piano d'azione, ROTI per valutare il processo di intelligenza collettiva

5 - Facilitare l'intelligenza collettiva dei piccoli gruppi

- Affrontare un problema individuale traendo spunti collettivi
- Metodo: il processo di co-sviluppo

Dopo | Attività e-learning per l'implementazione on the job

- Strumenti pronti all'uso
- Programma di esercitazioni via e-mail
- Un questionario online per valutare le competenze acquisite



Obiettivi del corso

- Raccogliere un gruppo attorno a un obiettivo comune
- Sfruttare le idee e le prospettive collettive di ciascun individuo
- Coinvolgere il collettivo nell'attuazione di un piano d'azione



Pedagogia

- Raccogliere un gruppo attorno a un obiettivo comune
- Sfruttare le idee e le prospettive collettive di ciascun individuo
- Coinvolgere il collettivo nell'attuazione di un piano d'azione



Esercitazioni

- Questo corso si concentra sull'applicazione delle competenze in situazioni di lavoro, combinando i vantaggi della formazione di gruppo con attività di apprendimento digitale individuale per una maggiore efficacia
- Ogni fase del processo viene sperimentata collettivamente utilizzando uno o più strumenti
- Vengono identificate le potenziali difficoltà in ogni fase e le soluzioni vengono trovate in gruppo



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Milano

dal 11 mag al 12 mag

dal 24 set al 25 set

Online

dal 6 lug al 9 lug

dal 23 nov al 26 nov

- dal 23 nov al 23 nov
- dal 26 nov al 26 nov