New

High Performance Teams

Sicurezza psicologica e performance sostenibili per team consolidati

Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.760,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.830,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 8584

High Performance Teams è un corso di 2 giorni rivolto a middle manager, responsabili di funzione e business unit e leader che vogliono **guidare risultati sostenibili**. Attraverso le dimensioni Strategia, Ambiente ed Evoluzione, il percorso sviluppa allineamento, accountability, sicurezza psicologica, decisioni strategiche e apprendimento continuo, aiutando a ridurre sprechi e frizioni, **rafforzare partecipazione e dialogo e mantenere performance elevate nel rispetto delle persone**.

A chi è rivolto

- Middle manager
- Head of department e di business unit
- Leader che desiderano ripensare il proprio modo di guidare le persone, gestire i processi e promuovere la performance

Esperienza di gestione di un team già operativo.

Programma

Prima | Attività e-learning per prepararsi alla formazione

- Profiler: La sicurezza psicologica del mio team
- Video introduttivo: Guarda John guidare il suo team ad alte performance

Durante | Sessione di Gruppo

Le fondamenta dei team ad alte prestazioni

Fondamenta team alte prestazioni

- Che cosa definisce un team ad alte prestazioni?
- Percorsi di performance
- Comprendere il contesto attuale: le forze che modellano le organizzazioni
- Le principali trasformazioni organizzative in corso

- Introduzione alle dimensioni dell'alta performance: Strategia, Ambiente ed Evoluzione

In pratica: L'impatto delle nostre convinzioni

Dimensione: Strategia

Strategia

- Esplorare il framework MAPS – Missione, Accountability, Leve d'azione, Accordi e rituali condivisi

In pratica: Reinventare l'Harmony Hall, Costruisci il tuo M.A.P.S., Non fare affidamento solo sulla tua percezione

Dimensione: Ambiente

Ambiente

- Il concetto di sicurezza psicologica e i suoi benefici
- Sicurezza psicologica e alta performance
- Le quattro fasi della sicurezza psicologica
- Modelli mentali
- Approfondimento di ciascun pilastro della sicurezza psicologica
- Lo strumento LIVE: creare uno spazio sicuro in cui il team possa far sentire la propria voce

In pratica: La sfida del cavaliere, I nostri indicatori di sicurezza psicologica, I nostri mantra per ciascuna delle quattro fasi della sicurezza psicologica, Le nostre convinzioni

Dimensione: Evoluzione

Evoluzione

- Ritorno alla sicurezza psicologica

In pratica: Strategia sotto pressione

Parte pratica

Mettiamo tutto in pratica!

Dopo | Attività e-learning per l'implementazione on the job

- Strumenti pronti all'uso
- Programma di micro-pratiche via email
- **Assessment**: Questionario online per valutare le competenze acquisite.



Obiettivi del corso

- Rivedere i processi e i rituali del team con un focus chiaro sulla creazione di valore reale.
- Valutare il livello di sicurezza psicologica all'interno del team.
- Creare un ambiente che incoraggi partecipazione, dialogo aperto e accountability.
- Prendere decisioni strategiche con maggiore chiarezza e un più forte allineamento del team.
- Ridurre gli sprechi operativi e le frizioni relazionali.
- Mantenere un'alta performance rispettando le persone.
- Integrare lo sviluppo continuo del team come pratica costante di leadership.
- Sviluppare un piano d'azione per rafforzare le proprie capacità.



Pedagogia

- Combina l'apprendimento di gruppo con attività digitali individuali, garantendo un'applicazione pratica in contesti lavorativi reali.
- Offre una prospettiva integrata e contemporanea sull'alta performance, collegando risultati, relazioni e sviluppo continuo.
- Propone un'esperienza di apprendimento varia, pratica ed esperienziale.
- Favorisce un forte allineamento tra strategia, operations e comportamenti di leadership.
- Supporta lo sviluppo di piani realistici e azionabili.

- Genera un elevato potenziale di impatto immediato e quotidiano sulla performance dei leader.



Esercitazioni

- **Include un AI Companion opzionale**, progettato per supportare la riflessione e aiutare i partecipanti ad applicare i concetti chiave del corso alla propria realtà.
- Materiali d’aula disponibili entro 48h dalla fine del corso
- Accesso su richiesta agli add-on digitali associati al corso
- Trainer certificati con background aziendale
- Approccio didattico pratico ed esercitativo
- Questo percorso di apprendimento consente di ottenere 14 PDU nelle Power Skills, utili per mantenere la certificazione PMP o PgMP.

Pedagogia

- Combina l'apprendimento di gruppo con attività digitali individuali, garantendo un'applicazione pratica in contesti lavorativi reali.
- Offre una prospettiva integrata e contemporanea sull'alta performance, collegando risultati, relazioni e sviluppo continuo.
- Propone un'esperienza di apprendimento varia, pratica ed esperienziale.
- Favorisce un forte allineamento tra strategia, operations e comportamenti di leadership.
- Supporta lo sviluppo di piani realistici e azionabili.
- Genera un elevato potenziale di impatto immediato e quotidiano sulla performance dei leader.

Opportunità di finanziamento

How to finance this training? I Fondi Paritetici Interprofessionali permettono, alle aziende aderenti, di finanziare la formazione aziendale ed individuale rivolta ai propri dipendenti.

Affidati a Cegos e al suo Team dedicato per essere supportato lungo tutte le fasi del progetto finanziato, dalla valutazione di fattibilità, alla presentazione della domanda al Fondo Interprofessionale, fino alla rendicontazione dei costi e al rimborso delle spese.

Scopri come accedere ai finanziamenti per questo intervento.

Date e sedi 2027

Ultimi posti Edizione garantita

Online

dal 27 apr al 30 apr
- dal 27 apr al 27 apr
- dal 30 apr al 30 apr

dal 21 set al 24 set
- dal 21 set al 21 set
- dal 24 set al 24 set

Milano

dal 19 lug al 20 lug

dal 18 nov al 19 nov