

Best

Cross-functional management

Implementare la collaborazione e sviluppare la fiducia al di fuori della gerarchia.

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.570,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.460,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 8550

In un ambiente caratterizzato da cambiamenti, continui adattamenti ed eventi senza precedenti, lavorare in **team interfunzionali** rappresenta una **leva strategica**.

L'obiettivo di questo corso è consentire ai partecipanti di comprendere meglio l'ambiente, il contesto e la portata delle loro missioni trasversali e di affrontarle con gli **strumenti appropriati** e una **metodologia efficace**.

Durante i **lavori di gruppo** verrà riservato ampio spazio al **confronto tra i partecipanti** e al valore delle loro esperienze.

Dinamico e operativo, questo corso alterna input teorici, strumenti operativi e simulazioni basate su casi reali di cross-functional management.

A chi è rivolto

- Manager di processi trasversali, funzionali o operativi
- Project manager
- Responsabile di attività trasversali (IT, HR, Marketing, ecc.)
- Tutti i manager trasversali

Programma

Prima | Attività e-learning per prepararsi alla formazione

- Trigger video: Guarda John sviluppare le sue competenze di management trasversale

Effettuare un self-assessment delle proprie competenze:

- Profiler: Le mie pratiche di management trasversale

Durante | Sessione di Gruppo

STEP 1 | Posizionarsi come stratega nella propria missione trasversale

- Lavorare in modo interfunzionale in un ambiente complesso
- Chiarire la propria missione trasversale e sviluppare best practice
- Definire una strategia di approccio alla missione basata sulle sfide dei collaboratori

STEP 2 | Agire come leader per influenzare gli stakeholder

- Esercitare influenza su interlocutori con quadri di riferimento diversi
- Contestualizzare strumenti e metodi su situazioni reali dei partecipanti

STEP 3 |Gestire la missione trasversale orientandosi alla performance

- Identificare i vari meccanismi di coordinamento all'interno dell'organizzazione
- Garantire il flusso di informazioni per migliorare le performance

STEP 4 |Comunicare con impatto per favorire la cooperazione

- Promuovere la cooperazione interfunzionale e comprendere l'importanza delle relazioni
- Condurre una diagnosi della cooperazione per ogni stakeholder e definire un piano d'azione appropriato
- Costruire la fiducia con le controparti non gerarchiche e superare la loro resistenza

Dopo | Attività e-learning per l'implementazione on the job

Valutazione

- Un questionario online per valutare le proprie competenze acquisite con scenari pratici.
- Effettuare un self-assessment delle proprie competenze.
- Post Profiler: Le mie pratiche di gestione trasversale



Obiettivi del corso

- Posizionarsi nel proprio ruolo di Manager trasversale e definire la propria strategia di intervento.
- Sviluppare la propria influenza senza autorità gerarchica.
- Garantire il coordinamento tra funzioni trasversali.
- Sviluppare comportamenti cooperativi con gli stakeholder e i loro superiori.
- Comunicare in modo efficace per sviluppare autonomia e fiducia.



Esercitazioni

- Questo training si focalizza sull'applicazione delle competenze in situazioni lavorative, combinando i vantaggi della formazione di gruppo con attività di e-learning individuale per una maggiore efficacia.
- Self-assessment delle proprie qualità ed esigenze come manager trasversale.
- Un pacchetto di attività per accompagnare l'intero corso di formazione, compresa una guida all'implementazione post-formazione.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

dal 14 apr al 17 apr

- dal 14 apr al 14 apr
- dal 17 apr al 17 apr

dal 13 lug al 16 lug

- dal 13 lug al 13 lug
- dal 16 lug al 16 lug

dal 6 ott al 9 ott

- dal 6 ott al 6 ott
- dal 9 ott al 9 ott

Milano

dal 4 mag al 5 mag

dal 3 set al 4 set

dal 9 nov al 10 nov