

HR come business partner

Implementare le strategie HR guidando l'organizzazione verso il futuro

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.670,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 8543

L'**HR Business Partner** è un ruolo sempre più **strategico** e cruciale nel contesto delle organizzazioni ibride e delle trasformazioni del mercato del lavoro. In un ambiente in continua evoluzione, dove si combinano modalità di lavoro in presenza e a distanza, l'HR Business Partner svolge infatti un ruolo chiave nell'**implementare le strategie HR**, allineandole agli obiettivi aziendali. L'HR Business Partner agisce quindi come un **consulente interno**, collaborando con i leader aziendali e i manager di staff per definire le **esigenze prospettiche del business** e **sviluppare soluzioni HR** adeguate.

Il corso introduce alle competenze richieste dal ruolo, supportando lo **sviluppo di una visione strategica**, capace di anticipare le esigenze del mercato del lavoro e di adattare le politiche e i processi HR per attirare e valorizzare i talenti all'interno dell'organizzazione.

Il tema è disponibile anche on demand in modalità packaged in azienda attraverso una **Virtual classroom da 3h**.

A chi è rivolto

- HR Director, HR Manager, HR professional
- Learning, Training & Hiring Manager
- COO e CFO con responsabilità di gestione delle Risorse Umane, Compensation Manager

Programma

Sfide per il futuro dell'HR

- L'era dell'innovazione e dell'esperienza
- VUCA & BANI
- I cambi generazionali

Trend del mondo HR

- HR agile
- Attrazione e selezione dei talenti
- Performance Management
- Formazione e sviluppo della carriera
- Restribuzione e benefit

Ruolo strategico dell'HR Business Partner

- Evoluzione dell'HR Management
- Analisi della strategia: vision, mission, valori
- Ciclo di implementazione della strategia
- Strategia di Capitale Umano
- La catena di valore dell'HR

Framework dell'HR Business Partner: caratteristiche distintive

- Strategic positioner
- Credibile
- Costruttore di competenze
- Campione del cambiamento
- Innovatore
- Technology ambassador



Obiettivi del corso

- Sviluppare un approccio HRM a partire dalle esigenze aziendali
- Individuare le sfide per il futuro dell'HRM
- Riconoscere il ruolo degli HR Business Partner nelle organizzazioni
- Sviluppare competenze da HR Business Partner
- Sviluppare una mentalità strategica di HRM



Esercitazioni

Il corso è un laboratorio manageriale, in cui condividere esperienze e abilità. In base alle caratteristiche dei partecipanti (ruolo e seniority) potranno essere proposte esercitazioni individuali e simulazioni di gruppo.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

dal 21 apr al 24 apr

- dal 21 apr al 21 apr
- dal 24 apr al 24 apr

dal 8 set al 11 set

- dal 8 set al 8 set
- dal 11 set al 11 set