

Sostenibilità e sviluppo sostenibile nel day by day

Principi e comportamenti responsabili per il raggiungimento di obiettivi etici e sostenibili

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)
Durata online : 1 giorno (6 Ore)

Open : 1.040,00 € +IVA
Packaged in azienda : 2.000,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 7.2.9

La generazione di valore per la propria organizzazione e la **traduzione della sostenibilità** all'interno della **strategia aziendale** passa anche attraverso la consapevolezza, da parte di ognuno, del proprio comportamento e l'assunzione di responsabilità rispetto alle scelte personali e di team. Ogni professionista è infatti chiamato a prendere decisioni e ad assumere posizioni in linea con i valori aziendali, promotrici di wellbeing e rispettose dell'ambiente oltre che virtuose da un punto di vista equo e solidale.

Il corso illustra come, all'interno della propria organizzazione, si possa contribuire al raggiungimento degli **obiettivi strategici e organizzativi** partendo dalla propria **consapevolezza** in termini di sostenibilità e indirizzando concretamente e quotidianamente le proprie scelte verso **obiettivi etici**.

A chi è rivolto

- Manager di funzione
- HR Manager
- Responsabili Affari Generali
- Diversity Manager
- Green Manager
- Chief Environmental, Social and Governance (CESG)
- Chiunque sia sensibile al tema della sostenibilità e sia interessato a implementare comportamenti etici e sostenibili nella propria organizzazione

Programma

Principi ESG e sviluppo sostenibile: quadro macroeconomico di riferimento

- Agenda 2030: la Bibbia globale della sostenibilità
- Environment, Social e Governance: i 3 pilastri della sostenibilità
- CSR e ESG: relazione e impatto nel quotidiano
- Le 5 P dello sviluppo sostenibile:
 - People
 - Planet
 - Prosperity
 - Peace
 - Partnership

Focus sulla "E" di Environment nelle azioni quotidiane

- Il concetto di risparmio energetico: quali comportamenti?
- Come investire in una mobilità più consapevole

- Riduzione degli sprechi termici e idrici in ufficio
- Misurazione del Carbon FootPrint: presentazione di un software di riferimento

Diversity, Inclusion, Equity: come concretizzare efficacemente un approccio di valore

- Differenze e legami tra diversity, inclusion ed equity
- La riorganizzazione gentile tra assertività, empatia e comunicazione inclusiva
- Gentilezza e coraggio: un potenziale rapporto simbiotico
- Valore e potere del lessico: l'impiego virtuoso del linguaggio
- **Esercitazione:** mappatura delle supposizioni limitanti e ricorrenti e dei comportamenti che ostacolano il confronto positivo

Confronto di genere e riduzione delle disuguaglianze

- La complessità del concetto di disuguaglianza: dalla disparità economica al mancato rispetto dei diritti umani
- Diversity Management operativo: il valore delle divergenze
- Whistleblowing: la tutela della segnalazione di atti illeciti
- AI e Intelligenza Emotiva a favore della Psychological Safety
- **Esercitazione:** stesura di un piano d'azione personale (obiettivi e azioni) in tema DEI



Obiettivi del corso

- Comprendere il concetto di sviluppo sostenibile a partire dai goal dell'Agenda 2030
- Implementare la sostenibilità nei comportamenti quotidiani tramite pratiche virtuose di risparmio energetico e salvaguardia dell'ambiente
- Sensibilizzare operativamente alle tematiche DEI (Diversity, Equity e Inclusion)
- Favorire l'impiego di azioni responsabili anche in ottica di governance
- Focalizzare l'importanza della gestione dei costi generati



Esercitazioni

- Creazione di un codice etico di azioni pratiche legato al risparmio energetico e alla salvaguardia dell'ambiente in ufficio
- Mappatura delle supposizioni limitanti e ricorrenti e dei comportamenti che ostacolano il confronto positivo
- Piano d'azione personale (obiettivi e azioni) in tema DEI



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

date 27 lug

date 30 nov