

Whistleblowing: adeguarsi alla nuova normativa del D.Lgs. 24/2023

Gestire le segnalazioni di whistleblowing ed evitare di incorrere in illeciti

 A distanza



Open : 590,00 € +IVA

WebCode: 5.1.49

Packaged in azienda : 1.000,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Il **whistleblowing** è uno strumento fondamentale di compliance aziendale, che permette a tutti coloro che gravitano attorno all'azienda (collaboratori, fornitori, clienti, etc.) di segnalare eventuali illeciti riscontrati durante lo svolgimento della propria attività, in modo del tutto riservato e protetto. Il whistleblowing permette quindi di **segnalare reati, violazioni di leggi o regolamenti, casi di corruzione e frode, situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica** e i whistleblower sono fondamentali per mantenere una società trasparente e corretta.

Il D. Lgs. 24/2023 (whistleblowing), emanato a recepimento della Direttiva Europea del 2019, all'art. 4 comma 2 prevede un **nuovo obbligo formativo per le aziende italiane** e tutte le organizzazioni che abbiano **tra i 50 e i 249 dipendenti**.

Il corso affronta sia la lettura del D.Lgs. 24/2023 e dei suoi dettami, sia i relativi aspetti operativi, dagli strumenti informativi che le aziende potranno utilizzare nella gestione delle segnalazioni, alla consapevolezza dei limiti delle indagini – non definiti nel Decreto – per **gestire le eventuali segnalazioni** nei modi e termini che il Decreto impone, **evitando di incorrere in illeciti**.

A chi è rivolto

- Security Manager
- HR Manager
- Legal Manager
- Compliance Manager
- Privacy Officer
- Soggetti ai quali l'azienda intende affidare la gestione del canale whistleblowing

Programma

ASPETTI NORMATIVI

La nuova normativa in materia di whistleblowing

- Introduzione al D.Lgs. 24/2023
- Soggetti obbligati al rispetto della normativa
- Oggetto delle segnalazioni di Whistleblowing

Creazione del canale di segnalazione

- Tipologie di canale
- Canale gestito internamente all'azienda
- Canale gestito esternamente all'azienda

Forme e modalità di segnalazione

- Segnalazione interna
- Segnalazione esterna presso ANAC
- Divulgazione pubblica

Tutela del segnalante

- Divieto di ritorsioni e garanzia di anonimato
- Misure di sostegno
- Limiti della responsabilità del segnalante

Adempimenti privacy

- Informativa ex ante
- Registro dei trattamenti
- Valutazione d'impatto
- Misure di protezione del canale
- Conservazione della documentazione

Sanzioni

- Sanzioni amministrative pecuniarie

ASPETTI OPERATIVI

Gestione delle segnalazioni

- Pertinenza delle segnalazioni
- Fasi dell'attività di indagine:
 - Fase ricevimento
 - Fase istruttoria
 - Fase decisoria
 - Avviso/denuncia alle Autorità competenti
 - Archiviazione del procedimento

Indagini e modalità di svolgimento

- Definizione e limiti dell'indagine
- Strumenti d'indagine
- Indagini interne e procedimento penale
- Indagini interne e procedimento civile
- Indagini interne e diritto del lavoro
- Indagini interne e privacy
- Ricorso a soggetti esterni per attività d'indagine
- Utilizzabilità delle risultanze di indagini affidate a soggetti esterni



Obiettivi del corso

- Conoscere la nuova normativa in materia di whistleblowing
- Comprendere il concetto di “indagine” espresso nel Decreto
- Saper gestire le segnalazioni di whistleblowing
- Evitare comportamenti che possano costituire un illecito



Date 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

date 11 mag

date 12 ott