

## Talent Management

Sviluppare il potenziale dei talenti

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 1 giorno ( 8 Ore)  
Durata online : 1 giorno ( 6 Ore)

Open : 990,00 € +IVA  
Packaged in azienda : 1.800,00 € +IVA +10% di  
Project Management (Quota riferita ad un gruppo  
di 10 pax max)  
Customized : Su richiesta

WebCode: 2.3.22

Occuparsi di Talent Management significa **progettare e attuare strategie che integrano il sistema di gestione delle Risorse Umane con la valorizzazione del talento**, con l'obiettivo di promuovere la crescita sia delle persone che dell'organizzazione. In un contesto di mercato sempre più complesso e in continua evoluzione, impattato dall'avvento di tecnologie dirompenti come l'**Intelligenza Artificiale**, il Talent Management non si limita ad attrarre e trattenere le key people, ma contribuisce a creare un **ecosistema aziendale** che motiva e sviluppa competenze, favorendo innovazione e competitività.

Il corso fornisce **strumenti pratici e metodologie aggiornate** per riconoscere, valutare e sviluppare il potenziale dei talenti in azienda, con un focus sulle dinamiche delle organizzazioni ibride, sui cambiamenti culturali delle nuove generazioni e sull'impatto delle tecnologie avanzate.

### A chi è rivolto

- HR Manager
- Training & Development Manager
- HRBP

### Programma

#### L'impatto del Talent Management sull'efficacia di un'organizzazione

- L'importanza della gestione dei talenti individuali per costruire organizzazioni eccellenti
- Il Talent Management come valorizzazione dei talenti individuali
  - Attività di recruiting ed inserimento in azienda
  - Attività formative e di sviluppo delle competenze
  - Politiche di gestione e di valorizzazione dei talenti

#### Talento, potenziale e alto potenziale

- Cos'è il potenziale
- Potenziale VS performance
- Comprendere le potenzialità e le specificità individuali

## Gli strumenti per riconoscere, sviluppare e trattenere i talenti in azienda

- Procedure di valutazione del potenziale e dei talenti
- Il Development Center come strumento di valutazione e di sviluppo delle persone
- Mappatura delle soft skill dei talenti
- L'importanza del feedback come strumento di autoconsapevolezza e crescita professionale
- La valutazione della performance, il coaching, il training, il 360°, il feedback continuo tra i pari

## Employee Experience e Engagement

- Le 5 dimensioni dell'Employee Experience
- Percorso dell'Employee Experience
- L'Employee Value Proposition (EVP)



### Obiettivi del corso

- Conoscere le strategie per attrarre, sviluppare e trattenere i talenti in azienda
- Analizzare il tema dello sviluppo professionale e delle carriere nelle organizzazioni, con particolare focus sulla motivazione, sulle dinamiche individuali e sui principali strumenti di valutazione del potenziale e di gestione delle carriere
- Approfondire i programmi di gestione e sviluppo dei talenti



### Esercitazioni

- Guida alla griglia per la valutazione del Talento – 9 box Grid
- Progettare un Development Center
- Role-play: simulazione di un incontro di feedback di sviluppo capo-collaboratore
- Discussione di casi pratici
- Creare la mappa dell'Employee Experience



## Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

### Milano

date 25 feb

date 1 lug

### Online

date 13 mag

date 21 ott