

Talent Management

Sviluppare il potenziale dei talenti

 Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)

Durata online : 1 giorno (6.5 Ore)

WebCode : 2.3.22

Open : 940,00 € +IVA

Packaged in azienda : 1.750,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Occuparsi di Talent Management significa attuare strategie utili al sistema di gestione delle Risorse Umane e del talento, con l'obiettivo di favorire la crescita delle persone e dell'azienda. Il sistema integrato di attività che caratterizzano il Talent Management garantisce all'organizzazione attrattività e permanenza delle key people, motivazione diffusa e sviluppo delle competenze. Diventa, in tal senso, sempre più importante lavorare sul benessere delle persone e sulla motivazione individuale per creare nel tempo sia persone soddisfatte e impegnate, sia aziende efficaci in contesti di mercato sempre più complessi e in divenire.

Il corso fornisce gli strumenti necessari per riconoscere, valutare e sviluppare il potenziale dei talenti in azienda.

Obiettivi del corso

- Conoscere le strategie per attrarre, sviluppare e trattenere i talenti in azienda
- Analizzare il tema dello sviluppo professionale e delle carriere nelle organizzazioni, con particolare focus sulla motivazione, sulle dinamiche individuali e sui principali strumenti di valutazione del potenziale e di gestione delle carriere
- Approfondire i programmi di gestione e sviluppo dei talenti

A chi è rivolto

- HR Manager
- Training & Development Manager
- HRBP

Programma

L'impatto del Talent Management sull'efficacia di un'organizzazione

- L'importanza della gestione dei talenti individuali per costruire organizzazioni eccellenti
- Il Talent Management come valorizzazione dei talenti individuali

- Attività di recruiting ed inserimento in azienda
- Attività formative e di sviluppo delle competenze
- Politiche di gestione e di valorizzazione dei talenti

Talento, potenziale e alto potenziale

- Cos'è il potenziale
- Potenziale VS performance
- Comprendere le potenzialità e le specificità individuali

Gli strumenti per riconoscere, sviluppare e trattenere i talenti in azienda

- Procedure di valutazione del potenziale e dei talenti
- Il Development Center come strumento di valutazione e di sviluppo delle persone
- Mappatura delle soft skill dei talenti
- L'importanza del feedback come strumento di autoconsapevolezza e crescita professionale
- La valutazione della performance, il coaching, il training, il 360°, il feedback continuo tra i pari

Employee Experience e Engagement

- Le 5 dimensioni dell'Employee Experience
- Percorso dell'Employee Experience
- L'Employee Value Proposition (EVP)

Esercitazioni

- Guida alla griglia per la valutazione del Talento - 9 box Grid
- Progettare un Development Center
- Role-play: simulazione di un incontro di feedback di sviluppo capo-collaboratore
- Discussione di casi pratici
- Creare la mappa dell'Employee Experience

Date e sedi 2024

Online

date 22 mag

date 24 ott

date 12 dic

Roma

date 24 giu

Milano

date 25 nov