

Formazione formatori: progettare e gestire un intervento formativo

Progettare una sessione formativa e animarla gestendo il gruppo e favorendo l'apprendimento

  Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)

Durata online : 2 giorni (13 Ore)

WebCode : 2.3.19

Open : 1.460,00 € +IVA

Packaged in azienda : 3.400,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Se il formatore è un professionista esperto di apprendimento, in grado di promuovere momenti di gruppo dello sviluppo di conoscenze ed abilità, la formazione non può essere improvvisata e non deve essere confusa con momenti di public speaking. La progettazione è un momento fondamentale: deve collegare le esigenze aziendali con i contenuti didattici e, soprattutto, con le caratteristiche dei partecipanti. La conduzione deve quindi basarsi su una alternanza di stili, tecniche e strumenti in grado di "arrivare" a tutti i partecipanti, ma anche di gestire imprevisti, superare stanchezza e resistenze.

Il corso fornisce tecniche e strumenti pratici per comprendere come impostare, gestire e valutare un intervento formativo di successo, gestendo le diverse situazioni che possono verificarsi durante l'aula formativa.

Obiettivi del corso

- Conoscere i riferimenti fondamentali della pratica formativa
- Comprendere come progettare attività formative di gruppo in presenza
- Acquisire capacità di gestione di gruppi formativi
- Capire come valutare l'andamento delle attività d'aula

A chi è rivolto

- Futuri formatori aziendali
- Formatori aziendali che desiderino migliorare e consolidare le tecniche di progettazione e conduzione di gruppi aula
- Professional di diversi settori chiamati occasionalmente a svolgere il ruolo di esperto formatore
- Training manager che vogliono acquisire le competenze di base di microprogettazione e gestione d'aula

Programma

PREPARAZIONE E PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE

Fondamenti della formazione

- Concetti chiave della formazione: l'apprendimento degli adulti
- I principi dell'apprendimento
- Ruolo, responsabilità e competenze del formatore dei formatori

Progettazione di un intervento formativo

- Analisi delle esigenze aziendali e delle caratteristiche dei partecipanti: l'approccio requisiti, obiettivi, progressione
- Definizione degli obiettivi formativi
- Strutturazione di un piano di formazione

Metodi e Tecniche formative

- Metodi didattici efficaci
- Utilizzo delle risorse didattiche
- Coinvolgimento dei partecipanti

VALUTAZIONE E CONDUZIONE DELLA FORMAZIONE

Valutazione dell'apprendimento

- Tipologie di valutazione formativa
- Strumenti di valutazione dell'apprendimento
- Feedback e miglioramento continuo

Conduzione di una sessione formativa

- Creazione di un ambiente di apprendimento positivo
- Gestione del tempo e della partecipazione
- Gestione degli imprevisti

Gestione delle diverse esigenze dei partecipanti

- Adattamento alle diverse abilità e stili di apprendimento
- Affrontare la stanchezza e le resistenze
- Comunicazione efficace con il gruppo

Piano di azione

- Autoriflessione sulle reali attese aziendali verso il ruolo del formatore
- Creazione di un piano di automiglioramento personale

Esercitazioni

Il corso è un laboratorio operativo, in cui promuovere conoscenze ed abilità: ogni sessione include presentazioni, discussioni interattive, esercitazioni pratiche. La prima giornata è focalizzata su preparazione e progettazione della formazione, la seconda giornata si concentra invece su conduzione e valutazione dell'apprendimento. In base alle caratteristiche dei partecipanti (contesto organizzativo, ruolo e seniority) verranno proposte esercitazioni individuali e simulazioni di gruppo.

Date e sedi 2024

Online

dal 3 giu al 4 giu

dal 23 ott al 24 ott

dal 4 dic al 5 dic

Milano

dal 18 set al 19 set