

New

Trasparenza salariale: strategie per l'attuazione della Direttiva

Strumenti e modelli per un sistema retributivo equo e trasparente

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)
Durata online : 1 giorno (6 Ore)

Open : 890,00 € +IVA
Packaged in azienda : 1.600,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 2.1.81

In un mercato del lavoro sempre più competitivo, l'**equità salariale** e la **trasparenza** sono diventate non solo un **requisito legale**, ma un **elemento strategico** per le organizzazioni.

Il corso è particolarmente rilevante per le aziende che stanno **implementando o aggiornando politiche sull'equità salariale** e che cercano di posizionarsi come datori di lavoro di riferimento in materia di **pari opportunità e retribuzione**, beneficiando di una maggiore fidelizzazione dei talenti, più alti livelli di fiducia organizzativa, una migliore reputazione sul mercato.

A chi è rivolto

Per chi

- Professionisti delle Risorse Umane
- Responsabili Compensation & Benefit
- Retention Manager
- D&I manager

Programma

1 - Trasparenza salariale: Quadro, sfide e benefici

- Trasparenza: miti, paure e aree grigie
- Quadro giuridico della trasparenza salariale
- Impatto della trasparenza salariale sulle persone e sulla cultura organizzativa
- Rendere trasparente la gestione delle buste paga dell'organizzazione

2 - Struttura funzionale come base per la trasparenza

- La stabilità del modello di riferimento e la sua importanza per la trasparenza
- Qualifica lavorativa - buona pratica

3 - Criteri per l'evoluzione funzionale e salariale

- Evoluzione della carriera nel ciclo integrato di gestione del talento
- Il Modello di Carriera - tipologie, componenti e criteri evolutivi

4 - Analisi della dispersione degli stipendi

- Analizza l'equità interna: buone pratiche e la zona di equità interna.
- Monitorare e giustificare il Gender Gap Salary Gap: Piano di Valutazione del Gap Retributivo.

5 - Politiche di Compensazione Allineate alla Trasparenza Salariale

- Revisione della tabella salariale, garantire equità interna e competitività esterna
- Meccanismi di Pagamento per Rendimento e Gestione Flessibile di Benefici e Retribuzioni

6 - Comunicazione strategica per la trasparenza salariale

- Strategie per una comunicazione interna efficace
- Comunicazione esterna e proposta di valore del datore di lavoro (EVP).



Obiettivi del corso

- Comprendere gli impatti della trasparenza salariale sulla gestione del personale
- Identificare e promuovere la retribuzione interna e l'equità di genere
- Saper definire strategie integrate di gestione dei talenti che promuovano la trasparenza salariale



Pedagogia

Il corso prevede momenti esercitativi finalizzati all'interiorizzazione dei contenuti.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

date 19 mag

date 2 lug

date 22 set