

New

La nuova Trasparenza Retributiva

Dalla Direttiva (UE) 2023/970 al Decreto Legislativo di attuazione

🕒 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)
Durata online : 1 giorno (6 Ore)

Open : 890,00 € +IVA
Packaged in azienda : 1.600,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 2.1.80

La Trasparenza Retributiva rappresenta una delle principali innovazioni normative in materia di parità di genere e gestione delle politiche salariali. Il nuovo quadro regolatorio introduce **obblighi specifici** in fase di reclutamento, durante il rapporto di lavoro e in termini di reporting sul divario retributivo. **Le organizzazioni sono chiamate a rivedere processi, criteri retributivi e sistemi di comunicazione interna** per garantire equità, conformità e riduzione del rischio legale.

A chi è rivolto

- HR Manager e HR Business Partner
- Responsabili Amministrazione del Personale e Compensation & Benefit
- Legal e Compliance Manager
- Manager con responsabilità su valutazione e progressioni economiche

Programma

1 - Il nuovo quadro normativo e l'ambito di applicazione

- Obiettivi e finalità del Decreto
- Soggetti obbligati

2 - Trasparenza nel reclutamento e nel rapporto di lavoro

- **Recruitment:**
 - Obbligo di indicare la retribuzione o fascia di retribuzione negli annunci di lavoro.
 - Divieto di chiedere ai candidati la loro storia retributiva passata.
- **Trasparenza in costanza di rapporto:**
 - Criteri per la determinazione della retribuzione e per la progressione economica.
 - Obbligo di informazione in caso di richiesta dei lavoratori già in forza.
- **Diritto di informazione:**
 - Gestire le richieste dei lavoratori sui livelli retributivi medi.
 - Il divieto di clausole contrattuali che impediscono ai lavoratori di divulgare la propria retribuzione.

3 - Obblighi di comunicazione e scadenze

- **I dati da comunicare:** divario retributivo di genere, retribuzione base e componenti variabili della retribuzione.
- **Calendario degli adempimenti** in funzione del numero dei dipendenti in forza

4- Valutazione congiunta e tutela giudiziaria

- **La Valutazione Congiunta delle Retribuzioni:**
 - Quando scatta l'obbligo.
 - Collaborazione con i rappresentanti dei lavoratori per la rimozione delle differenze
- **Tutela e Sanzioni:**
 - Rimando al Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006).
 - Protezione contro i trattamenti sfavorevoli per l'esercizio dei diritti di trasparenza.



Obiettivi del corso

- Comprendere il nuovo quadro normativo e l'ambito di applicazione degli obblighi di trasparenza retributiva.
- Gestire correttamente gli adempimenti in fase di recruitment e durante il rapporto di lavoro.
- Organizzare i flussi informativi relativi al gender pay gap e ai dati retributivi richiesti.
- Prevenire contenziosi e comprendere il sistema di tutele e sanzioni previste dalla normativa.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

date 26 mag

date 30 lug

date 29 set