

New

Diagnosi organizzativa

Analizzare strutture, processi e dinamiche aziendali

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.460,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.300,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 2.1.79

L'obiettivo di questa formazione è fornire una **metodologia strutturata** e strumenti operativi per realizzare una diagnosi organizzativa efficace. Il percorso permette di **modellizzare il funzionamento dell'organizzazione**, individuandone punti di forza e aree di miglioramento, al fine di proporre **soluzioni organizzative mirate e coerenti con le sfide aziendali**.

L'ambizione è quella di aiutare i partecipanti a **progettare strutture più agili e collaborative**, in grado di favorire l'iniziativa individuale e migliorare le prestazioni collettive.

A chi è rivolto

- Manager e responsabili di servizio
- Professionisti incaricati di analisi e miglioramento organizzativo
- Esperti di organizzazione e consulenti junior o senior

Programma

Comprendere la diagnosi organizzativa

- Identificare i diversi tipi di diagnosi:
 - di un'organizzazione nel suo complesso
 - di un'attività o processo specifico
 - di un servizio o reparto

Identificare i bisogni alla base della diagnosi

- Definire chi è il committente o cliente interno della missione
- Raccogliere, analizzare e validare i bisogni e le aspettative che motivano la diagnosi

Preparare la diagnosi

- Identificare e pianificare gli interlocutori da incontrare
- Ripartire i ruoli tra i diversi attori coinvolti nel progetto
- Definire i punti chiave da verificare durante l'analisi
- Preparare guide per le interviste e griglie di osservazione
- Organizzare e pianificare gli appuntamenti di raccolta dati

Condurre la diagnosi organizzativa

- Effettuare osservazioni dirette sul campo
- Raccogliere e registrare i fatti salienti e le evidenze oggettive
- Condurre interviste individuali e di gruppo in modo efficace
- Adottare atteggiamenti e comportamenti adeguati a favorire la collaborazione
- Ottenere il massimo di informazioni utili al processo diagnostico

Analizzare e formulare raccomandazioni pertinenti

- Sintetizzare i dati e le osservazioni raccolte
- Elaborare raccomandazioni fondate su fatti concreti e verificabili
- Costruire argomentazioni solide per giustificare le proposte
- Definire diversi scenari di miglioramento e costruire una matrice decisionale per scegliere la soluzione più adatta

Presentare le raccomandazioni e convincere

- Preparare una presentazione chiara e strutturata dei risultati
- Comunicare in modo convincente conclusioni e proposte operative davanti ai decisori o al comitato di direzione



Obiettivi del corso

- Saper preparare, condurre e formalizzare una diagnosi organizzativa
- Acquisire una metodologia per analizzare criticamente i processi e le strutture
- Formulare azioni di miglioramento concrete e sostenibili per rafforzare la performance dell'organizzazione



Esercitazioni

Approccio pedagogico

- Analisi delle problematiche individuali dei partecipanti
- Alternanza di sessioni in plenaria, lavori di gruppo e attività individuali
- Studio di casi reali, esercitazioni pratiche e simulazioni di diagnosi
- Elaborazione di un **piano d'azione operativo** per l'applicazione in azienda



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

dal 4 mag al 7 mag

- dal 4 mag al 4 mag
- dal 7 mag al 7 mag

dal 26 ott al 29 ott

- dal 26 ott al 26 ott
- dal 29 ott al 29 ott

Milano

dal 2 lug al 3 lug

dal 3 dic al 4 dic