

Integration Manager

Guidare le integrazioni organizzative post Merger & Acquisition

 Presenziale



1 giorno (8 Ore)

Open : 1.040,00 € +IVA

WebCode: 2.1.75

Packaged in azienda : 2.000,00 € +IVA +10% di

Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

L'**Integration Management** è una **prassi** sempre più rilevante e complessa nell'attuale contesto aziendale. Con l'aumento delle fusioni, acquisizioni e trasformazioni digitali, la necessità di coordinare efficacemente diverse attività, processi e sistemi all'interno delle organizzazioni è diventata cruciale. L'**Integration Manager** svolge un ruolo centrale in questo processo, agendo come un **mediatore tra i vari team e dipartimenti**, garantendo che tutte le persone coinvolte nel progetto lavorino in **armonia** verso **obiettivi comuni**. Un'efficace gestione dell'integrazione può portare ad una maggiore **coerenza operativa**, migliorare l'efficienza e assicurare il successo complessivo dei progetti aziendali. Al contrario, una gestione inadeguata può causare conflitti, inefficienze e, in ultima analisi, il fallimento del progetto.

In questo contesto è essenziale che tutti gli attori coinvolti - dalla direzione aziendale ai team IT e HR - adottino un **approccio pratico e rispettoso** nei confronti dei lavoratori e delle diverse culture nazionali e professionali.

A chi è rivolto

- Integration Director, Integration Manager, HR Manager, HR professional
- Learning, Training & Hiring Manager
- COO e CFO con responsabilità di gestione dell'integrazione aziendale

Programma

Integration management fundamental

- Introduzione all'Integration Management
- Responsabilità e ruolo dell'Integration Manager nei Progetti di Cambiamento Organizzativo
- Errori Comuni nella Creazione ed Interpretazione del Ruolo dell'Integration Manager
- Le competenze dell'Integration Manager

Pianificazione e comunicazione

- Aziende e organizzazioni
- Gestione sistemica
- Pianificazione dell'Integrazione
- Comunicazione e Collaborazione

Gestione dei rischi

- Gestione dei Rischi Integrati
- Identificazione e valutazione
- Valutazione delle Tecnologie e degli Strumenti

Monitoraggio e miglioramento continuo

- Monitoraggio e Controllo dell'Integrazione
- Formazione e Sviluppo delle Competenze
- Valutazione dei Risultati e Miglioramento Continuo

Piano di azione

- Come fallire con certezza
- Come definire un obiettivo di miglioramento e le azioni necessarie
- Come controllare i risultati ottenuti



Obiettivi del corso

- Comprendere la logica dei sistemi di integrazione aziendale
- Definire la struttura del sistema di integrazione e coordinamento dei processi
- Identificare le eventuali correlazioni tra integrazione dei dipartimenti e ottimizzazione delle prestazioni aziendali
- Conoscere le diverse metodologie di integrazione: top down, bottom up, approccio integrato



Esercitazioni

Le attività, tra cui esercitazioni pratiche e discussioni, verranno adattate in base alla composizione del gruppo e al livello di competenza dei partecipanti, per garantire un'esperienza formativa personalizzata.



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Milano

date 20 apr

date 9 set

Online

date 3 giu

date 25 nov