


New

Gender Equality Management

Gender gap: promuovere la parità di genere

 Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)

Durata online : 1 giorno (6.5 Ore)

WebCode : 2.1.70

Open : 1.040,00 € +IVA

Packaged in azienda : 1.770,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

in partnership con



La parità di genere, tema sempre attuale, in questi ultimi anni ha assunto una nuova importanza per le organizzazioni. Contemplato nel PNRR, il gender gap è stato al centro della legge Gribaudo del 2021, che modifica il codice delle pari opportunità in ambito lavorativo, con l'obiettivo di ridurre innanzitutto le differenze nelle retribuzioni, anche grazie alla certificazione di parità di genere che prevede sgravi fiscali per le aziende virtuose. Nelle organizzazioni è quindi diventato imprescindibile la gestione del gender gap, valorizzando la diversità di genere.

Il corso fornisce gli strumenti utili ad analizzare il proprio contesto organizzativo in termini di gender gap, con l'obiettivo di comprendere quali azioni implementare per la promozione della parità di genere. La formazione è stata progettata e viene erogata in collaborazione con Winning Women Institute, società impegnata dal 2017 sul tema della Gender Equality, detentrica della prima certificazione italiana sulla parità di genere nel mondo del lavoro.

Obiettivi del corso

- Acquisire i concetti di gender equality, gender gap, pari opportunità
- Conoscere la normativa di riferimento rispetto alla parità di genere
- Analizzare il proprio contesto organizzativo in termini di gender gap
- Progettare interventi di implementazione di una politica di pari opportunità

A chi è rivolto

- Responsabili HR
- Diversity Manager
- CSR Manager e Sustainability Manager

Programma

Gender gap in azienda: stato dell'arte e contesto normativo

- Diversity, inclusion e parità di genere: il contesto
- Terminologia
- Necessità del riequilibrio di genere
- Obblighi di rendicontazione
- Riferimenti normativi e legislativi
- L'impatto della gender equity sui risultati di business
- La Certificazione delle Pari Opportunità Uni/P.d.R. 125:2022 e la ISO 30415 2021

Gender equality: implementare le pari opportunità nell'organizzazione

- Sistema di gestione della parità di genere ai sensi della Uni/Pdr 125:2022
- Ambiti di applicazione
- Aree di indicatori (KPI)
- Il piano strategico
- Il piano di comunicazione

La certificazione sulla parità di genere

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita ed inclusione
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità

Esercitazioni

- Calcolo degli indicatori e verifica dello score raggiunto
- Calcolo del Gender Pay Gap
- Remedation Plan

Date e sedi 2024

Online

date 14 giu

date 15 nov

Roma

date 18 set

Milano

date 14 ott