



Best

HR: supportare la digitalizzazione della propria azienda

Comprendere i trend in atto per progettare il cambiamento organizzativo

 Présentiel / A distance

Durata : 2 giorni (16 Ore)

WebCode : 2.1.64

Packaged : Su richiesta

Customized : Su richiesta

Le aziende europee stanno iniziando a considerare con sempre maggiore attenzione il tema della digitalizzazione dei luoghi di lavoro. E' giunto il momento che la funzione HR sia in grado di supportare le valutazioni strategiche in merito a questo tema. Infatti la digitalizzazione:

- Favorisce la nascita di nuovi modelli organizzativi
- Impatta già sin d'ora sulle modalità operative e sui processi HR (selezione, formazione, sviluppo)
- È trasversale a tutte le funzioni aziendali
- Trasforma le nostre abitudini, il nostro lavoro e la comunicazione interpersonale
- Richiede ai manager un rapido cambiamento di approccio, abbandonando la supervisione diretta e focalizzandosi sul supporto ai collaboratori

Il seminario, dal taglio informativo e laboratoriale, permetterà ai partecipanti di comprendere le linee generali di questo fenomeno pervasivo e di acquisire la metodologia di base per predisporre progetti strutturati di miglioramento organizzativo.

Questo corso è disponibile anche in edizione online. A seconda delle esigenze didattiche le edizioni in virtual classroom possono riportare variazioni in programmi, esercitazioni, presentazioni e flusso d'aula. [Scopri il flusso del corso online](#)

Obiettivi del corso

- Identificare i cambiamenti (tecnologici, sociali, generazionali) e il loro impatto sulle persone, le modalità di organizzazione del lavoro, le organizzazioni e la gestione delle risorse umane
- Comprendere come valutare la maturità digitale dell'organizzazione
- Comprendere come predisporre un modello di competenze che consideri le necessità della digitalizzazione
- Comprendere gli effetti delle nascenti modalità di lavoro: lavoro in remoto, smartworking, BYOD, professional social networking

A chi è rivolto

- Direttori, responsabili e specialisti delle Risorse Umane
- Responsabili di progetti di digitalizzazione con impatto sulle RU
- Chiunque desideri comprendere il potenziale impatto del digitale sulla gestione e lo sviluppo delle persone nei luoghi di lavoro

Programma

Identificare i problemi e l'impatto sul business digitale

- Analizzare le tendenze macroeconomiche (tecnologiche, sociali, generazionali ...) e identificare il loro impatto sul mondo del lavoro
- Il nuovo vocabolario digitale: (big data, BYOD, cloud, distance learning, etc.)
- Come l'evoluzione digitale sta trasformando il nostro modo di relazionarci e lavorare insieme
- Come difenderci dai miti e dalle mode

Individuare il ruolo della funzione HR nella trasformazione digitale della società

- Identificare le competenze digitali per il domani
- Come accompagnare i manager nel rinnovamento del loro ruolo: dalla gestione in presenza alla integrazione a distanza
- Promuovere l'uso dei social media come strumenti di collaborazione all'interno dell'azienda
- Diagnosticare la cultura dell'organizzazione e priorità ai progetti

Identificare gli impatti sui processi HR

- Digital recruiting: (sourcing, e-reputation, employer branding, e-ethics).
- La comunicazione digitale e regolazione sociale (opportunità e rischi).
- La formazione nell'era digitale: multimodal training & learning experience
- Capitalizzazione, trasferimento e diffusione di conoscenze e know-how (comunità di pratica e knowledge management 2,0)
- Performance e Talent Management: le nuove potenzialità della digitalizzazione

Esercitazioni

- Gruppi di discussione e condivisione di esperienza
- Check list di automonitoraggio
- Riflessioni su autocasi

Edizione Virtual

Tra la prima sessione di aule virtuali (ore 9-12.30 e 14-17) e la seconda che si terrà a distanza di 4 giorni, verranno proposte ai partecipanti ESERCITAZIONI da svolgere in autonomia.

PROGRAMMA

PRIMA SESSIONE ON LINE

Identificare i problemi e l'impatto sul business digitale

- Analizzare le tendenze macroeconomiche (tecnologiche, sociali, generazionali ...) e identificare il loro impatto sul mondo del lavoro
- Il nuovo vocabolario digitale: (big data, BYOD, cloud, distance learning, etc.)
- Come l'evoluzione digitale sta trasformando il nostro modo di relazionarci e lavorare insieme
- Come difenderci dai miti e dalle mode
- Esercitazione online: discussione e confronto in sottogruppi sullo stato dell'arte della propria azienda rispetto alle evoluzioni legate al digitale e quali impatto hanno sulle varie funzioni e sulle competenze

Individuare il ruolo della funzione HR nella trasformazione digitale della società

- Identificare le competenze digitali per il domani
- Come accompagnare i manager nel rinnovamento del loro ruolo: dalla gestione in presenza alla integrazione a distanza
- Promuovere l'uso dei social media come strumenti di collaborazione all'interno dell'azienda
- Diagnosticare la cultura dell'organizzazione e priorità ai progetti
- Esercitazione online: analisi organizzativa e individuazione delle priorità per accelerare la trasformazione digitale

SECONDA SESSIONE ONLINE

Identificare gli impatti sui processi HR

- Digital recruiting: (sourcing, e-reputation, employer branding, e-ethics).
- La comunicazione digitale e regolazione sociale (opportunità e rischi).
- La formazione nell'era digitale: multimodal training & learning experience
- Capitalizzazione, trasferimento e diffusione di conoscenze e know-how (comunità di pratica e knowledge management 2,0)
- Performance e Talent Management: le nuove potenzialità della digitalizzazione
- Esercitazione online: analisi di casi, autocasi e best practice