



Diversity Management: promuovere un ambiente inclusivo

La varietà come leva di performance aziendale e benessere organizzativo

  Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)

Durata online : 1 giorno (6.5 Ore)

WebCode : 2.1.52

Open : 940,00 € +IVA

Packaged in azienda : 1.750,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Per Diversity Management si intende un approccio alla gestione delle Risorse Umane finalizzato alla valorizzazione delle differenze che ciascun individuo porta all'interno dell'organizzazione. Caratterizzato dall'implementazione di politiche e programmi mirati, il Diversity Management promuove l'inclusione, le pari opportunità e la valorizzazione delle differenze individuali all'interno dell'organizzazione. L'adozione di un approccio di Diversity Management favorisce quindi la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, stimola l'innovazione, la creatività e contribuisce ad accrescere le prestazioni aziendali. Nella contemporaneità italiana, il Diversity Management è particolarmente rilevante, perché risponde alle crescenti esigenze di un mercato del lavoro sempre più diversificato e multiculturale.

Il corso esplora i concetti fondamentali di Diversity Management, creando una nuova sensibilità verso la creazione di un ambiente di lavoro aperto e inclusivo; l'obiettivo è quello di comprendere l'importanza di investire sulla diversità, in modo da attrarre talenti, migliorare la brand reputation e costruire un vantaggio competitivo duraturo nel tempo.

Obiettivi del corso

- Accrescere consapevolezza e sensibilizzazione rispetto alle ragioni e ai possibili vantaggi della valorizzazione delle differenze per lo sviluppo organizzativo
- Conoscere i principi guida e riferimenti certificatori per concepire la diversità come una risorsa
- Promuovere la creazione di contesti variety-oriented
- Saper gestire un percorso d'integrazione, personalizzandolo sullo specifico contesto organizzativo

A chi è rivolto

- HR Director
- HR Manager
- HR Specialist
- Tutte le figure HR che intendano sviluppare le proprie competenze per massimizzare i vantaggi derivanti da un gruppo eterogeneo

Programma

Diversity, inclusion, equity: cosa sono e perché sono importanti

- Diversity: moda o reale necessità?
- Principi del diversity management
- Tipologie di diversity

Discriminazione sul luogo di lavoro: un problema di bias?

- Cosa sono i bias
- Origini dei bias
- Azioni per contrastare la discriminazione

Gestione e sviluppo delle Risorse Umane attraverso la valorizzazione delle peculiarità

- Identificare e gestire le diverse forme di “diversità” e “peculiarità”
- Strategie e processi di socializzazione e integrazione
- Costruire e applicare un piano d’azione per l’integrazione
- Un esempio di integrazione: le differenze generazionali tra baby-boomers, generazione X, generazione Y e generazione Z
 - aspettative
 - approccio al lavoro

Gestire e promuovere una politica gestionale inclusiva e valorizzante

- Sensibilizzare la direzione coinvolgere il management
- Selezionare gli indicatori per poter misurare l’efficacia del percorso
- Comunicare internamente ed esternamente la scelta della nuova politica inclusiva, facendone una leva di fidelizzazione aziendale

Date e sedi 2024

Milano

date 8 mag

date 4 ott

Online

date 5 giu

date 28 ago

date 27 nov

Roma

date 24 lug