


Le relazioni sindacali in azienda

Gestire i rapporti con le rappresentanze sindacali

 Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)

Durata online : 2 giorni (13 Ore)

WebCode : 2.1.16

Open : 1.360,00 € +IVA

Packaged in azienda : 3.200,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Avere una buona conoscenza delle dinamiche aziendali, conoscere i poteri e i limiti di intervento delle organizzazioni e rappresentanze sindacali nella definizione delle politiche aziendali oltre che saper gestire il coinvolgimento è di fondamentale importanza per chi in azienda si occupa del personale e della sua gestione. Il corso trasmette le competenze per gestire e organizzare al meglio le relazioni sindacali in azienda, inoltre insegna a supervisionare il corretto svolgimento dell'attività lavorativa, nel rispetto delle linee pianificate.

Obiettivi del corso

- Identificare gli ambiti di operatività riconosciuti da norme di legge e di contratto ai rappresentanti sindacali
- Conoscere le possibilità di intervento dell'azienda in caso di comportamenti illegittimi dei propri rappresentanti sindacali
- Valutare i rischi giuridici, economici e gestionali dei comportamenti aziendali
- Essere aggiornati sulle più recenti novità, sia in ambito normativo che in ambito di accordi sindacali di categoria

A chi è rivolto

- Responsabili del Personale
- Responsabili di funzione
- Responsabili delle relazioni industriali di nuova nomina

Programma

Concetti e Strumenti

- Relazioni di lavoro, relazioni industriali e relazioni sindacali: differenze
- Le fonti del diritto sindacale a livello nazionale, comunitario e internazionale
- L'evoluzione delle relazioni industriali in Italia nel contesto europeo
- Rappresentanze e rappresentatività sindacale: dal protocollo del 1993 alle nuove regole sulla rappresentanza

Diritti Sindacali Fondamentali e Diritti Sindacali in Azienda

- Lo Statuto dei Lavoratori: inquadramento e struttura
- Libertà sindacale in azienda: nozione e limiti con particolare riferimento al diritto di critica
- Tutela della dignità del lavoratore con particolare riferimento alla disciplina delle visite mediche e alla disciplina dei controlli a distanza
- Il contenzioso disciplinare: l'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori
- Le rappresentanze dei lavoratori: RSA e RSU
- I diritti sindacali in azienda e in particolare, assemblea, diritto di affissione, permessi sindacali, contributi sindacali, trasferimento e licenziamento del rappresentante sindacale
- Il conflitto: sciopero e condotta antisindacale

Diritti di informazione e procedure collettive

- Monitoraggio dell'utilizzo del lavoro atipico/flessibile (termine, somministrazione, part-time, etc.)
- Ruolo del sindacato in materia di salute e sicurezza
- Ruolo del sindacato in materia di orario di lavoro
- Crisi aziendale e ammortizzatori sociali
- Trasferimento d'azienda

La Contrattazione Collettiva

- I livelli della contrattazione collettiva
- Contratti collettivi aziendali e territoriali
- Aspetti della contrattazione collettiva in deroga
- Piani di welfare e premi di risultato

Esercitazioni

- Prepararsi ad una contrattazione integrativa aziendale
- I limiti di intervento dei rappresentanti sindacali e possibilità di azione/reazione dell'azienda

Date e sedi 2024

Milano

dal 20 mag al 21 mag

dal 21 ott al 22 ott

Roma

dal 24 giu al 25 giu

Online

dal 25 nov al 29 nov

dal 25 nov al 25 nov

dal 29 nov al 29 nov