



## Le relazioni sindacali in azienda

Gestire i rapporti con le rappresentanze sindacali

 Presenziale

Durata : 2 giorni (16 Ore)

WebCode : 2.1.16

Packaged : Su richiesta

Customized : Su richiesta

Conoscere i poteri e i limiti di intervento delle organizzazioni e rappresentanze sindacali nella definizione delle politiche aziendali e sapere gestire il coinvolgimento è di fondamentale importanza per chi in azienda si occupa del personale. Il corso trasmette le competenze per gestire al meglio le relazioni sindacali e supervisionare il corretto svolgimento dell'attività lavorativa, nel rispetto delle linee pianificate.

### Obiettivi del corso

- Identificare gli ambiti di operatività riconosciuti da norme di legge e di contratto ai rappresentanti sindacali
- Conoscere le possibilità di intervento dell'azienda in caso di comportamenti illegittimi dei propri rappresentanti sindacali
- Valutare i rischi giuridici, economici e gestionali dei comportamenti aziendali
- Essere aggiornati sulle più recenti novità, sia in ambito normativo che in ambito di accordi sindacali di categoria

### A chi è rivolto

- Responsabili del Personale
- Responsabili di funzione
- Responsabili delle relazioni industriali di nuova nomina

### Programma

#### Concetti e Strumenti

- Relazioni di lavoro, relazioni industriali e relazioni sindacali: differenze
- Le fonti del diritto sindacale a livello nazionale, comunitario e internazionale
- L'evoluzione delle relazioni industriali in Italia nel contesto europeo
- Rappresentanze e rappresentatività sindacale: dal protocollo del 1993 alle nuove regole sulla rappresentanza

#### Diritti Sindacali Fondamentali e Diritti Sindacali in Azienda

- Lo Statuto dei Lavoratori: inquadramento e struttura
- Libertà sindacale in azienda: nozione e limiti con particolare riferimento al diritto di critica
- Tutela della dignità del lavoratore con particolare riferimento alla disciplina delle visite mediche e alla disciplina dei controlli a distanza
- Il contenzioso disciplinare: l'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori
- Le rappresentanze dei lavoratori: RSA e RSU
- I diritti sindacali in azienda e in particolare, assemblea, diritto di affissione, permessi sindacali, contributi sindacali, trasferimento e licenziamento del rappresentante sindacale
- Il conflitto: sciopero e condotta antisindacale

## Diritti di informazione e procedure collettive

- Monitoraggio dell'utilizzo del lavoro atipico/flessibile (termine, somministrazione, part-time, etc.)
- Ruolo del sindacato in materia di salute e sicurezza
- Ruolo del sindacato in materia di orario di lavoro
- Crisi aziendale e ammortizzatori sociali
- Trasferimento d'azienda

## La Contrattazione Collettiva

- I livelli della contrattazione collettiva
- Contratti collettivi aziendali e territoriali
- Aspetti della contrattazione collettiva in deroga
- Piani di welfare e premi di risultato

## Esercitazioni

- Prepararsi ad una contrattazione integrativa aziendale
- I limiti di intervento dei rappresentanti sindacali e possibilità di azione/reazione dell'azienda