

Recruiting: tecniche e strumenti di ricerca e selezione del personale

Trovare il candidato giusto attraverso strumenti consolidati e nuovi tool

★★★★★ 4,7/5 (23 avis)

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.670,00 € +IVA
Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 2.1.1

Il processo di ricerca, valutazione e selezione del personale qualificato richiede un **approccio metodico e strutturato** per essere davvero efficace. In un contesto lavorativo in rapida evoluzione, caratterizzato dalla diffusione delle organizzazioni ibride e dall'introduzione di strumenti basati sull'intelligenza artificiale, è fondamentale **rinnovare le modalità di recruiting per attrarre e selezionare i migliori talenti**. Non si tratta più solo di gestire ogni fase con competenza, ma di sfruttare le potenzialità dei **tool digitali** e delle **AI** per rendere i **processi più efficienti, inclusivi e orientati al futuro**.

Inoltre, le **nuove generazioni** di lavoratori portano con sé un cambio culturale che richiede alle aziende di rivedere non solo il modo in cui selezionano i candidati, ma anche come comunicano i **valori organizzativi** e costruiscono esperienze professionali significative. **Attrarre i migliori talenti** oggi significa parlare il linguaggio della trasparenza, della flessibilità e delle opportunità di crescita, aspetti particolarmente rilevanti per una forza lavoro sempre più attenta a scelte etiche e sostenibili.

Il corso offre gli strumenti indispensabili per affrontare le quattro fasi fondamentali di un **processo integrato di recruiting** - Attraction, Selection, Onboarding, Analysis - e integra le competenze tradizionali con un focus sulle **nuove tecnologie** e sui **cambiamenti culturali**. I partecipanti potranno sviluppare uno stile di intervista efficace, apprendere come valutare i candidati in modo oggettivo e inclusivo, e scegliere i migliori talenti per ogni posizione, tenendo conto delle sfide e delle opportunità offerte dalle organizzazioni ibride e dalle nuove generazioni.

A chi è rivolto

- Talenti Acquisition Recruiter
- Recruiter
- Junior Recruiter
- Talent Acquisition Specialist
- Consultant - Executive Search & Selection

Programma

Il processo di recruiting

- Come cambia lo storytelling nella descrizione del ruolo e dell'azienda
- Conoscere la struttura aziendale per impostare correttamente il processo di recruiting
- Dall'analisi della job alla definizione delle soft skill del candidato
- L'importanza della collaborazione tra Team HR e Line Manager durante il processo di recruiting

I canali di recruiting

- Dalla tradizione all'innovazione
- Career Day
- Gamification e social network
- Employee referral

Le fasi di un processo integrato di recruiting

- Attraction
- Selection
- Onboarding
- Analysis

L'Assessment Center

- Cos'è l'Assesment Center e quando utilizzarlo nei processi di selezione
- Criteri di progettazione di un assessment
- Quali strumenti scegliere in funzione delle competenze da indagare
- Panoramica delle diverse tipologie di strumenti presenti sul mercato

L'intervista di selezione

- Obiettivi dell'intervista
- Pianificazione e preparazione dell'intervista
- Fasi e temi da trattare
- Formulazione delle domande

Il proprio stile di intervista: sperimentare e affinare

- Comportamento, atteggiamenti e ruolo degli interlocutori
- Relazione intervistatore/intervistato
- Sviluppare una conversazione naturale e scorrevole
- Guideline per la conduzione dell'intervista

Valutazione del candidato

- Analisi del contenuto delle risposte
- Interpretazione del comportamento
- Principali errori nella valutazione del candidato
- Presentazione della short list



Obiettivi del corso

- Avere un quadro preciso e completo del processo e dei canali di ricerca e selezione del personale
- Implementare l'utilizzo dei canali digitali per il recruiting, con l'obiettivo di attrarre i migliori talenti
- Impostare correttamente il processo di recruiting
- Progettare un assessment per indagare le competenze
- Conoscere ed implementare il proprio stile di intervista
- Evitare le possibili trappole della fase di intervista ed evitare i principali errori nella valutazione di un candidato



Esercitazioni

- Analisi preliminare dell'azienda e della sua cultura
- Analisi della job description e del job profile
- Scrivere un job posting efficace
- Criteri di screening di un curriculum vitae
- Preparare un'intervista di selezione basata sulle soft skill
- Simulazioni dell'intervista di selezione



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Milano

dal 16 mar al 17 mar

dal 16 lug al 17 lug

dal 15 ott al 16 ott

Online

dal 13 apr al 16 apr

- dal 13 apr al 13 apr
- dal 16 apr al 16 apr

dal 14 set al 17 set

- dal 14 set al 14 set
- dal 17 set al 17 set