

## Recruiting: tecniche e strumenti di ricerca e selezione del personale

Trovare il candidato giusto attraverso strumenti consolidati e nuovi tool

★★★★★ 4,7/5 (23 avis)

👤💻 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)  
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.670,00 € +IVA  
Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di  
Project Management (Quota riferita ad un gruppo  
di 10 pax max)  
Customized : Su richiesta

WebCode: 2.1.1

Il processo di ricerca, valutazione e selezione del personale qualificato richiede un **approccio metodico e strutturato** per essere davvero efficace. In un contesto lavorativo in rapida evoluzione, caratterizzato dalla diffusione delle organizzazioni ibride e dall'introduzione di strumenti basati sull'intelligenza artificiale, è fondamentale **rinnovare le modalità di recruiting per attrarre e selezionare i migliori talenti**. Non si tratta più solo di gestire ogni fase con competenza, ma di sfruttare le potenzialità dei **tool digitali** e delle **AI** per rendere i **processi più efficienti, inclusivi e orientati al futuro**.

Inoltre, le **nuove generazioni** di lavoratori portano con sé un cambio culturale che richiede alle aziende di rivedere non solo il modo in cui selezionano i candidati, ma anche come comunicano i **valori organizzativi** e costruiscono esperienze professionali significative. **Attrarre i migliori talenti** oggi significa parlare il linguaggio della trasparenza, della flessibilità e delle opportunità di crescita, aspetti particolarmente rilevanti per una forza lavoro sempre più attenta a scelte etiche e sostenibili.

Il corso offre gli strumenti indispensabili per affrontare le quattro fasi fondamentali di un **processo integrato di recruiting** - Attraction, Selection, Onboarding, Analysis - e integra le competenze tradizionali con un focus sulle **nuove tecnologie** e sui **cambiamenti culturali**. I partecipanti potranno sviluppare uno stile di intervista efficace, apprendere come valutare i candidati in modo oggettivo e inclusivo, e scegliere i migliori talenti per ogni posizione, tenendo conto delle sfide e delle opportunità offerte dalle organizzazioni ibride e dalle nuove generazioni.

### A chi è rivolto

- Talenti Acquisition Recruiter
- Recruiter
- Junior Recruiter
- Talent Acquisition Specialist
- Consultant - Executive Search & Selection

### Programma

#### Il processo di recruiting

- Come cambia lo storytelling nella descrizione del ruolo e dell'azienda
- Conoscere la struttura aziendale per impostare correttamente il processo di recruiting
- Dall'analisi della job alla definizione delle soft skill del candidato
- L'importanza della collaborazione tra Team HR e Line Manager durante il processo di recruiting

## I canali di recruiting

- Dalla tradizione all'innovazione
- Career Day
- Gamification e social network
- Employee referral

## Le fasi di un processo integrato di recruiting

- Attraction
- Selection
- Onboarding
- Analysis

## L'Assessment Center

- Cos'è l'Assessment Center e quando utilizzarlo nei processi di selezione
- Criteri di progettazione di un assessment
- Quali strumenti scegliere in funzione delle competenze da indagare
- Panoramica delle diverse tipologie di strumenti presenti sul mercato

## L'intervista di selezione

- Obiettivi dell'intervista
- Pianificazione e preparazione dell'intervista
- Fasi e temi da trattare
- Formulazione delle domande

## Il proprio stile di intervista: sperimentare e affinare

- Comportamento, atteggiamenti e ruolo degli interlocutori
- Relazione intervistatore/intervistato
- Sviluppare una conversazione naturale e scorrevole
- Guideline per la conduzione dell'intervista

## Valutazione del candidato

- Analisi del contenuto delle risposte
- Interpretazione del comportamento
- Principali errori nella valutazione del candidato
- Presentazione della short list



## Obiettivi del corso

- Avere un quadro preciso e completo del processo e dei canali di ricerca e selezione del personale
- Implementare l'utilizzo dei canali digitali per il recruiting, con l'obiettivo di attrarre i migliori talenti
- Impostare correttamente il processo di recruiting
- Progettare un assessment per indagare le competenze
- Conoscere ed implementare il proprio stile di intervista
- Evitare le possibili trappole della fase di intervista ed evitare i principali errori nella valutazione di un candidato



## Esercitazioni

- Analisi preliminare dell'azienda e della sua cultura
- Analisi della job description e del job profile
- Scrivere un job posting efficace
- Criteri di screening di un curriculum vitae
- Preparare un'intervista di selezione basata sulle soft skill
- Simulazioni dell'intervista di selezione



## Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

### Milano

dal 16 mar al 17 mar

dal 16 lug al 17 lug

dal 15 ott al 16 ott

### Online

dal 13 apr al 16 apr

- dal 13 apr al 13 apr
- dal 16 apr al 16 apr

dal 14 set al 17 set

- dal 14 set al 14 set
- dal 17 set al 17 set