



## Reverse mentoring - Virtual classroom

Lo scambio di competenze tra le generazioni

 A distanza

Durata : 2 Ore

WebCode : 1.4.6W

Packaged : Su richiesta

Customized : Su richiesta

Il concetto di “reverse mentoring” si è sviluppato nella pratica quotidiana aziendale come uno strumento di sensibilizzazione digitale nei confronti dei propri dipendenti senior affinché vengano formati sulle tecnologie emergenti da parte di dipendenti junior, di solito più avvezzi all’utilizzo delle stesse. Ciò favorisce, allo stesso tempo, una sorta di reciproco scambio di competenze giacché questi ultimi hanno la possibilità di assorbire in modo più naturale l’esperienza dei senior.

Valido per i corsi presenziali Cegos:

### Obiettivi del corso

- Saper correttamente impostare un processo organizzativo di reverse mentoring, anche in base alla sponsorship da parte della funzione Risorse Umane
- Conoscere e assumere i principi didattici relativi a tale processo
- Distinguere con efficacia le posizioni di Mentor e Mentee per assicurare risultati positivi

### A chi è rivolto

- Tutti coloro che in azienda siano coinvolti in un processo di reverse mentoring, sia come “mentor”, che come “mentee”, oltreché di facilitatori e garanti del processo (HR Development Responsible)

### Programma

**Il contesto nel quale immaginare e sviluppare il Reverse Mentoring partendo da un normale concetto di Mentoring**

**Identificare i potenziali Mentee: profili, aspetti facilitanti ed elementi di criticità**

**Ruolo e capacità che devono avere i Mentor**

**La costituzione dei binomi Mentee/Mentor: i principi di base da rispettare**

**I classici contenuti digitali del processo: sono ipotizzabili altre tematiche?**

**L’equilibrio generazionale che il Reverse Mentoring può sviluppare**

**Le 4 tappe essenziali da rispettare per rendere efficace il processo**

**Reverse Mentoring e miglioramento organizzativo**

**Conclusioni operative per lanciare un piano all'interno dell'azienda**

## **Come si svolge**

Il corso online, della durata di 2 ore, consente una partecipazione interattiva grazie a sondaggi, Q&A, esercizi individuali, lavori di gruppo attraverso la suddivisione dei partecipanti in breakout rooms.

Le informazioni tecniche per garantire la migliore fruizione della virtual classroom saranno fornite ai partecipanti qualche giorno prima della sessione, in modo tale che abbiano il tempo di effettuare un test tecnico del proprio computer e di verificare che sia tutto pronto per il giorno della formazione.

## Date 2020

date 30 ott

date 10 nov

date 09 dic