



## REVERSE MENTORING - VIRTUAL CLASSROOM

Scambio di esperienze e legami tra generazioni

Tipologia: Virtual classroom A distanza

WebCode: 1.4.6W

Per chi: Tutti coloro che in azienda sono coinvolti in un processo di reverse mentoring, sia in termini di mentor, sia in termini di mentee, oltretutto di facilitatori e garanti del processo (HR Development Responsible)

Obiettivi: Saper correttamente impostare un processo organizzativo di reverse mentoring, anche in base alla sponsorship da parte della funzione Risorse Umane  
Conoscere e assumere i principi didattici relativi a tale processo  
Distinguere con efficacia le posizioni di Mentor e Mentee per assicurare risultati positivi

Il concetto di "reverse mentoring" si è sviluppato nella pratica quotidiana aziendale come uno strumento di sensibilizzazione digitale nei confronti dei propri dipendenti senior affinché vengano formati sulle tecnologie emergenti da parte di dipendenti junior, di solito più avvezzi all'utilizzazione delle stesse. Questo favorisce, allo stesso tempo, una sorta di reciproco scambio di competenze giacché questi ultimi hanno la possibilità di assorbire in modo più naturale l'esperienza dei senior.

### Programma

- Il contesto nel quale immaginare e sviluppare il Reverse Mentoring, partendo da un normale concetto di Mentoring
- Identificare i potenziali Mentee (profili, aspetti facilitanti ed elementi di criticità)
- Ruolo e capacità che devono avere i Mentor
- La costituzione dei binomi Mentee/Mentor: i principi di base da rispettare
- I classici contenuti digitali del processo: sono ipotizzabili altre tematiche?
- L'equilibrio generazionale che il Reverse Mentoring può sviluppare
- Le 4 tappe essenziali da rispettare per rendere efficace il processo
- Reverse Mentoring e miglioramento organizzativo
- Conclusioni operative per lanciare un piano all'interno dell'azienda

### Come si svolge

Corso di 2 ore erogato via web, che fornisce elementi di base.