




Le tecniche di coaching come leva di management

Sviluppare il potenziale del proprio team attraverso il coaching

 Presenziale

Durata : 2 giorni (16 Ore)

WebCode : 1.4.4

Packaged : Su richiesta

Customized : Su richiesta

Chi gestisce un team necessita oggi di strumenti aggiuntivi per svolgere al meglio il proprio lavoro e innalzare le performance del gruppo. I cambiamenti del mercato e del contesto lavorativo hanno reso necessaria l'acquisizione di tecniche più innovative ed efficaci per gestire i livelli motivazionali, il clima interno, lo sviluppo del potenziale e la percezione della leadership. Il coaching è in grado di fornire una nuova cassetta degli attrezzi altamente efficace per affrontare queste nuove sfide con minore sforzo e maggiore soddisfazione.

Questo corso è disponibile anche nella versione arricchita da contenuti digitali. [Scopri il corso 4REAL.](#)

Obiettivi del corso

- Sviluppare il proprio carisma e la propria capacità di leadership con le tecniche più innovative
- Gestire il team di lavoro con nuove leve che facilitano la collaborazione e la responsabilizzazione
- Guidare il team in ottica di auto sviluppo e orientamento alla performance
- Acquisire gli strumenti di business coaching e team coaching per sviluppare la propria figura professionale e rimanere al passo con i cambiamenti del contesto odierno

A chi è rivolto

- Il corso è rivolto a figure direzionali, middle e top manager, responsabili di progetto, responsabili HR, coordinatori e team leader

Programma

Step 1: Coaching Foundation

- Le basi del Coaching
- Creare relazioni efficaci e positive con i collaboratori
- Il nuovo Manager-Coach
- Lo sviluppo del carisma: dal push al pull

Step 2: Coaching in Action

- Coaching for Performance: sviluppo del potenziale e del talento
- Coaching for Purpose: fissare obiettivi sfidanti e creare motivazione interna
- Coaching for Feedback: fornire feedback efficaci e utili allo sviluppo

Step 3: Team Coaching

- Team Coaching for Transformation: la gestione del cambiamento e degli errori nel Team, resiliency skills
- Team Coaching for Excellence: guidare un Team ad alte prestazioni - opportunità e minacce, punti di forza e debolezza
- Team Coaching for Development: sapere, saper fare, saper essere, saper divenire

Esercitazioni

- Sessione di Coaching one-to-one (simulazione in sottogruppi da tre)
- Sessione di Team Coaching guidata (simulazione one-to many)
- Test di self awareness
- Esercitazioni esperienziali
- Carte di coaching creativo e costellazioni manageriali
- Video