



New

Learning agility

L'apprendimento agile come strumento evolutivo e distintivo

 Presenziale

Durata : 1 giorno (8 Ore)

WebCode : 1.3.42

Packaged : Su richiesta

Customized : Su richiesta

La Learning Agility viene definita come *l'abilità e la volontà di imparare dall'esperienza propria e altrui per poterla applicare in nuove situazioni ed ottenere risultati ad alto valore aggiunto.*

L'apprendimento agile si configura sempre di più come uno strumento evolutivo del manager-leader, nonché come un fattore che contraddistingue una persona ad elevato potenziale.

Obiettivi del corso

- Illustrare le caratteristiche della "learning agility" applicate all'agile learner
- Far scoprire le differenti dimensioni della "learning agility"
- Inquadrare la capacità di intravedere questa abilità nei propri interlocutori e collaboratori
- Correlare la "learning agility" alla leadership pipeline

A chi è rivolto

- Manager che desiderano comprendere e rivedere le modalità di apprendimento personali e quelle del proprio team
- HR manager e professional che vogliono arricchire il loro "cruscotto" operativo nell'ambito della selezione, della gestione degli alti potenziali, del contributo al business aziendale

Programma

Learning agility e Organizzazione aziendale

- L'agilità del contesto e la risposta delle aziende
- Si può misurare la learning agility?
- L'approccio LFE: Learning From Experience
- La learning agility in rapporto agli high potential e agli high performer

Le 5 dimensioni della Learning Agility

- Cosa fanno bene le persone agili
- La descrizione della mentalità agile
- Il contributo della learning agility nei momenti di cambiamento
- La relazione tra agilità e ottenimento dei risultati

Le differenti tipologie delle figure aziendali classificate secondo la learning agility

- Il modello comportamentale applicate alla Learning agility
- Il rapporto con la capacità di apprendimento: learn, unlearn, relearn
- La mappatura delle esperienze come tool per affrontare nuove realtà

Learning agility e costruzione della leadership

- Il leader agile e la gestione della complessità
- Il miglioramento dell'abilità dell'osservazione della realtà e dei propri stakeholder
- La pratica KEY: keep educating yourself

Action Plan

- La tripla valenza: la learning agility per sé, per gli altri, per l'organizzazione

Esercitazioni

- Introduzione all'assessment della learning agility
- Case study organizzativo sulla learning agility
- Autocasi portati dai partecipanti