



New

Leadership per Middle Manager - 4REAL

Saper essere un punto di riferimento per condurre il proprio team agli obiettivi

Blended

Durata : 2 giorni (16 Ore)

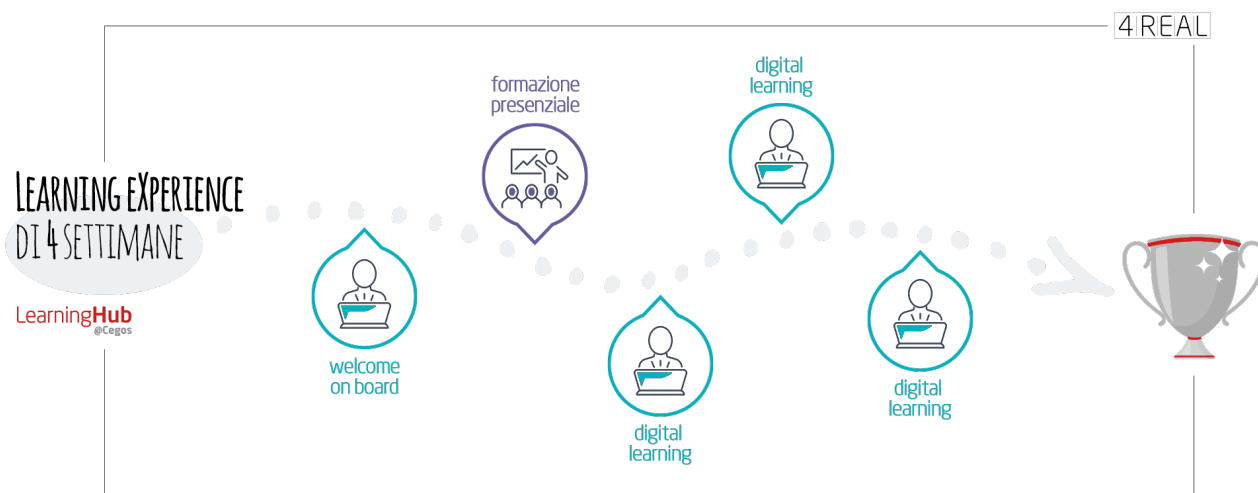
WebCode : 1.2.2R

Packaged : Su richiesta

Customized : Su richiesta

Percorso formativo in modalità blended, focalizzato sull'applicazione on the job e sull'apprendimento di lungo periodo. Una reale Learning eXperience della durata di un mese, con accesso alla piattaforma di digital learning *LearningHub @Cegos*, dove diversi stimoli formativi supporteranno l'esperienza d'aula.

La leadership di un manager si traduce nella capacità di influenzare in modo positivo i collaboratori e di condurli in modo chiaro e deciso al raggiungimento dei risultati. Essere leader significa andare oltre il concetto di potere formale e instaurare un clima positivo e di fiducia reciproca, creando commitment e diventando un punto di riferimento costante per i propri collaboratori. Il corso fornisce gli strumenti per identificare e sviluppare il proprio stile di leadership e gestire al meglio il proprio team.



[Vai alla versione base del corso.](#)

Obiettivi del corso

- Sviluppare il proprio stile di leadership e massimizzarne l'impatto su team e singoli collaboratori
- Apprendere quali comportamenti generano leadership
- Osservare e riconoscere i principali fenomeni della dinamica di team
- Comprendere l'importanza di attivare un processo di sviluppo delle persone
- Migliorare l'immagine del proprio team
- Saper conciliare le esigenze del singolo con quelle del team

A chi è rivolto

- Manager di nuova nomina o con pochi anni di esperienza gestionale
- Team Leader

Programma

Welcome on board!

- Accesso alla piattaforma di digital learning *LearningHub @Cegos*
- Assessment pre corso

Da Manager a Leader

- Dall'autorità gerarchico-organizzativa all'autorevolezza dei comportamenti
- Analisi del proprio stile di gestione del team
- Costruire la propria leadership nel quotidiano
- Progettare il proprio ruolo

Gli assi della Leadership

- Compito, relazione, feedback e sviluppo
- Elementi che caratterizzano la leadership
- Self-leadership
- Responsabilità personale dei propri comportamenti
- Mission del leader efficace
- Autorevolezza e coraggio

Scegliere il proprio stile di Leadership

- Leadership accentrata sul manager e distribuita nel team
- Comportamenti direttivi e comportamenti di sostegno
- La responsabilizzazione del team come strumento di leadership
- Le regole e le eccezioni

Principi del management situazionale

- Principali comportamenti direttivi
- Principali comportamenti di sostegno
- Osservare e controllare le prestazioni
- Avere chiaro il percorso di sviluppo del collaboratore
- Il management situazionale nello sviluppo del team

Creare commitment

- Ruolo della comunicazione nella costruzione del proprio consenso
- Colloquio: fasi da seguire, elementi da rispettare
- La cultura del feedback continuo
- L'emersione degli obiettivi
- La cultura condivisa

Sviluppo continuo della propria Leadership

- Guidare attraverso l'esempio
- Pianificare i successi per mantenere l'impegno
- Migliorare la propria immagine e quella del proprio team
- Creare un personale piano d'azione

- Definire il successo

Digital Learning

- Attività di digital learning per approfondire i temi centrali del corso
- Stimoli formativi per riflettere su quanto appreso in aula

Esercitazioni

- Autodiagnosi sugli stili di leadership
- Esercizio sulla “self leadership”
- Storytelling personale: da manager a leader
- Role play sulle capacità di leadership nei colloqui
- Strumenti operativi per orientare il team allo sviluppo di commitment
- Caso di studio sullo sviluppo della leadership dell'esempio
- Elaborazione di un piano d'azione per il miglioramento personale
- Guidare un colloquio