

## Leadership inclusiva: il potere della diversità per generare valore

Supportare il cambiamento culturale valorizzando equità, diversity e inclusion

 Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)  
Durata online : 2 giorni (13 Ore)

Open : 1.670,00 € +IVA  
Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di  
Project Management (Quota riferita ad un gruppo  
di 10 pax max)  
Customized : Su richiesta

WebCode: 1.1.73

L'impatto che una **cultura inclusiva** può avere non solo sul **clima aziendale** ma anche sulle **performance** dei team è ormai una evidenza inconfutabile. Le persone che non si sentono valorizzate, ma escluse o discriminate tendono a non contribuire appieno al successo dell'organizzazione, se non a boicottarne i buoni risultati. Diversità, equità e inclusione non sono quindi solo espressione di valori condivisibili ma hanno un impatto economico che li rende temi prioritari.

Costruire le competenze dell'inclusione nell'organizzazione (evidenziandone limiti e possibili errori) è fondamentale per supportare il processo di cambiamento culturale che tale approccio organizzativo richiede. Il contributo di manager e leader in un processo inclusivo è fondamentale, soprattutto nel favorire l'adozione di **processi equi** e basati sulla meritocrazia, favorendo un **clima di sicurezza psicologica**.

Il corso aiuta a identificare e sviluppare **approcci, competenze e strumenti pratici** per favorire un'organizzazione inclusiva e favorirne il mantenimento giorno dopo giorno.

### A chi è rivolto

- D&I Manager
- HR Manager
- Manager che desiderino comprendere l'apporto e le competenze di una leadership inclusiva all'interno della propria realtà organizzativa
- Chiunque desideri migliorare le proprie capacità relazionali, manageriali e di leadership con l'obiettivo di supportare il cambiamento culturale verso una reale inclusione

### Programma

#### Il potere della diversità

- Facciamo chiarezza: la distinzione etimologica fra "diversity" e "difference"
- Diversità, identità, definizione del sé e dell'altro
- Diversità visibili e invisibili
- Diversità come fatto e diversità come obiettivo
- Riconoscere i bias e il loro impatto nell'approccio alla diversità
- Valorizzare la diversità: riconoscere gli ostacoli sul proprio cammino

#### L'importanza dell'Equità

- Equità o uguaglianza?
- Privilegi e merito
- Il quadro normativo italiano e internazionale; il ruolo delle certificazioni
- La cultura a sostegno dell'equità e il ruolo dei manager a suo supporto

- Il concetto di capacità e sfruttamento del potenziale
- Misure di equità
- Casi difficili: buone pratiche

## La strada per l'inclusione

- Inclusione: una meta o un viaggio?
- Identificare i comportamenti di una leadership inclusiva
- Il concetto di "rivoluzione gentile"
- Il legame inevitabile fra inclusione ed esclusione
- Sviluppare il coraggio per rompere consapevolmente con una cultura escludente
- Riconoscere e gestire il disagio emotivo proprio ed altrui
- Creare lo spazio per una maggiore sicurezza psicologica all'interno del proprio team

## Leadership e sostenibilità: le fondamenta del progresso manageriale

### Action Plan

- Preparare il proprio piano DEI leadership da applicare in azienda



### Obiettivi del corso

- Potenziare la cultura DEI all'interno dell'organizzazione
- Fornire a ogni leader supporto per comprendere le sfide che l'approccio DEI porta con sé
- Identificare azioni concrete per orientare le proprie azioni verso un'attenzione alla diversity e alla valorizzazione delle identità personali e di team
- Accrescere le competenze di comunicazione inclusiva
- Favorire la comprensione di un approccio equo e di responsabilità personale e collettiva



### Esercitazioni

- Le mie diversità: card game
- "Costruire un'organizzazione inclusiva" (v. *dettaglio sotto*)
- Ponti e muri
- Action Plan



## Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

### Online

dal 25 mag al 28 mag

- dal 25 mag al 25 mag
- dal 28 mag al 28 mag

dal 21 set al 24 set

- dal 21 set al 21 set
- dal 24 set al 24 set