



New

Leading the Leader

Come essere manager di manager accrescendo la leadership diffusa

  Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)

Durata online : 2 giorni (13 Ore)

WebCode : 1.1.69

Open : 1.670,00 € +IVA

Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Nell'attuale scenario BANI, caratterizzato da alte poste in gioco e dinamiche globali, è necessario che la collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi comuni sia una pratica condivisa. Per innovare e conquistare quote di mercato, le organizzazioni hanno bisogno di coinvolgere la comunità professionale nella strategia. Se la strategia è quindi fondamentale, concretizzarla è imprescindibile e richiede competenze specifiche da parte dei diversi manager. Oggi, le organizzazioni di successo sono quindi caratterizzate dalla leadership diffusa: chi ha responsabilità manageriale coltiva il proprio influenza attraverso la crescita dei propri collaboratori. Nello specifico, chi è manager di manager deve praticare un costante empowerment manageriale.

Come sviluppare la nostra leadership e quella dei nostri manager? Il corso, basato sul confronto e sulla condivisione delle diverse esperienze, presenta i principali passi logici per accompagnare i propri manager in un percorso di crescita nuovo, che porti l'organizzazione ad una crescita della leadership diffusa.

Obiettivi del corso

- Aumentare la consapevolezza sui vantaggi della leadership diffusa
- Comprendere le azioni necessaria per la creazione di un progetto di empowerment manageriale
- Creare un piano di azione personale focalizzato sulla leadership

A chi è rivolto

- Executive che coordinano middle manager
- Middle manager che coordinano team leader
- Chi si appresta ad entrare in ruolo come manager di altri manager

Programma

Metaleading: far crescere i nuovi leader

- Perché essere leader di leader?
- Global leadership: il rapporto tra strategia, managerialità, leadership
- Il successo di un'organizzazione: imparare ad osservare l'ambiente di lavoro
- Inadatti alla leadership? Una riflessione sulle attitudini alla pratica manageriale

Disegnare un mondo nuovo

- Comprendere l'organizzazione: cosa influenza il comportamento delle persone
- Le routine pericolose: evitare le cattive abitudini
- Promuovere il cambiamento dei manager: l'importanza della visione come prospettiva per l'azione
- I fondamenti del change management per una trasformazione di successo

Global leadership process

- Coinvolgere i manager nelle nuove forme di leadership
- Creare un leadership team efficace
- Le 3 P della fiducia: permesso, protezione, potere
- Le 3 C dell'azione: chiarimento, coinvolgimento, coaching

Sviluppare l'impatto della propria leadership

- La relazione tra leadership e comunicazione efficace
- Comprendere le origini della propria autorevolezza
- Comprendere le proprie caratteristiche comunicative
- Allenarsi alla flessibilità comunicativa

Date e sedi 2024

Milano

dal 6 mag al 7 mag

dal 23 set al 24 set

Roma

dal 6 giu al 7 giu

Online

dal 1 lug al 5 lug

dal 1 lug al 1 lug
dal 5 lug al 5 lug

dal 18 nov al 22 nov

dal 18 nov al 18 nov
dal 22 nov al 22 nov