

Change Management: essere leader nel cambiamento

Le competenze strategiche per guidare i team aziendali verso il cambiamento

  Presenziale / a distanza

Durata in presenza : 2 giorni (16 Ore)

Durata online : 2 giorni (13 Ore)

WebCode : 1.1.66

Open : 1.670,00 € +IVA

Packaged in azienda : 3.680,00 € +IVA +10% di Project Management (Quota riferita ad un gruppo di 10 pax max)

Customized : Su richiesta

Nell'attuale contesto lavorativo, le organizzazioni vivono cambiamenti in modo costante. Posso essere imposti da vincoli esterni o essere implementati per rimanere competitivi e adattarsi alle sfide del mercato, possono riguardare la strategia aziendale, l'organizzazione interna, l'adozione di nuove tecnologie o rispondere all'evoluzione delle esigenze dei clienti: la costante è che sono presenti ovunque. Leadership e comportamento dei manager influenzano in modo significativo il successo o il fallimento del cambiamento, motivo per cui il ruolo dei manager è strategico nei processi di change management e a loro spetta il compito di implementare competenze dedicate.

Il corso fornisce un'ampia panoramica del tema del change management, propone una riflessione sugli atteggiamenti personali, un'esperienza pratica nell'applicazione del modello di Kotter - indispensabile per i processi di cambiamento - e passaggi specifici richiesti in ciascuna fase di progetti di cambiamento. In questo modo sarà possibile acquisire le competenze indispensabili di change management, dalla pianificazione, all'implementazione e gestione del cambiamento all'interno della propria organizzazione.

Obiettivi del corso

- Riconoscere le ragioni per cui il cambiamento deve essere gestito con attenzione
- Comprendere i fondamentali del metodo del change management secondo il modello di Kotter
- Comprendere come agire un ruolo costruttivo nella gestione e/o accompagnamento di progetti aziendali di change management

A chi è rivolto

- Manager che desiderino interpretare correttamente un ruolo di supporto attivo in momenti di trasformazione organizzativa
- Manager e middle manager chiamati ad implementare progetti di cambiamento a livello locale e/o internazionale

Programma

Introduzione al change management

- Cos'è il cambiamento nelle organizzazioni di lavoro: riferimenti scientifici

- Cosa si intende per change management: riferimenti di metodo
- Ruolo dei manager nel processo di cambiamento: comportamenti attesi

Esperienza di cambiamento

- Cambiamento come esperienza soggettiva
- Atteggiamenti verso il cambiamento
- Risposte emotive al cambiamento

Un metodo per supportare il change management: il Modello di Kotter

- Introduzione al Modello di Kotter
- Le otto fasi del Modello di Kotter
- I diversi ruoli manageriali nel change management

Establish & Create: instaurare e creare il cambiamento

- Instaurare il senso di urgenza
- Formare una coalizione guida
- Sviluppare visione e strategia

Develop & Explain: sviluppare e spiegare il cambiamento

- Comunicare la visione
- Coinvolgere il team
- Rimuovere gli ostacoli
- Ottenere successi a breve termine
- Pianificare e gestire il cambiamento

Empower & Generate: implementare e generare il cambiamento

- Costruire sul cambiamento
- Conservare i nuovi approcci
- Implementare il ruolo continuo della leadership
- Coinvolgere attivamente i collaboratori

Maintain & Integrate: mantenere e integrare il cambiamento

- Sostenere il cambiamento a lungo termine
- Integrare il cambiamento nella cultura organizzativa
- Implementare miglioramenti continui e adattamenti
- Valutare e monitorare il cambiamento

Piano d'azione personale

- Autoriflessione sulle reali necessità aziendali di breve periodo
- Creazione di un piano di automiglioramento personale per la corretta interpretazione del ruolo di Change Manager

Esercitazioni

Il corso è un laboratorio manageriale, in cui condividere esperienze e abilità. In base alle caratteristiche dei partecipanti (contesto aziendale, esigenze di cambiamento organizzativo, ruolo e seniority) potranno essere proposte esercitazioni individuali e simulazioni di gruppo.

Date e sedi 2024

Milano

dal 23 mag al 24 mag

dal 14 nov al 15 nov

Online

dal 24 giu al 28 giu

dal 24 giu al 24 giu
dal 28 giu al 28 giu

dal 7 ott al 11 ott

dal 7 ott al 7 ott
dal 11 ott al 11 ott

dal 16 dic al 20 dic

dal 16 dic al 16 dic
dal 20 dic al 20 dic