

Best

Creare un team di collaboratori efficace

Fare del proprio gruppo di lavoro un team affiatato e performante

★★★★★ 4,6/5 (16 avis)

Presenziale / a distanza



Durata in presenza : 1 giorno (8 Ore)
Durata online : 1 giorno (6 Ore)

Open : 1.040,00 € +IVA
Packaged in azienda : 2.000,00 € +IVA +10% di
Project Management (Quota riferita ad un gruppo
di 10 pax max)
Customized : Su richiesta

WebCode: 1.1.6

Perché un team lavori bene è necessario che tutti coloro che lo formano desiderino **fare parte della stessa squadra**, condividendo **obiettivi, decisioni, risultati**. È quindi indispensabile gestire al meglio i collaboratori, avendo una particolare attenzione alle **caratteristiche distintive di ciascuno**, che integrandosi creano **valore**.

Il corso di **team management** esplora i processi che stanno dietro a **creazione, funzionamento e mantenimento** di un team efficace e forniscono tecniche e strumenti per portare il proprio gruppo di lavoro ad essere un **team affiatato e performante**.

A chi è rivolto

- Manager
- Responsabili d'area o di funzione
- Team Leader
- Project Manager

Programma

Da gruppo a team

- Passare dall'essere un gruppo a essere un team
- Evoluzione del lavoro nei contesti organizzati

Condizioni per creare un team di successo

- Elementi fondamentali per costruire e garantire il funzionamento di un gruppo di lavoro
- Importanza dell'obiettivo nel team: come strutturarlo per facilitarne la condivisione
- Oltre l'obiettivo: distribuzione delle attività, tempi e coordinamento
- Sviluppare un coordinamento produttivo nel proprio gruppo di lavoro
- Definizione condivisa dei metodi di lavoro
- Modelli di comunicazione interna ed esterna al team
- La gestione del tempo collettivo

Sviluppare un team ad elevate performance

- Il ruolo del manager
- Caratteristiche personali e stili comunicativi del manager per condurre un gruppo di lavoro
- Caratteristiche personali dei collaboratori e stili di coordinamento
- La delega per incentivare le condizioni di sviluppo del gruppo di lavoro: far crescere i collaboratori, rafforzare lo spirito di squadra, raggiungere gli obiettivi
- Comunicazione e gestione del feedback all'interno del team
- Dinamiche interpersonali e reti di comunicazione
- Tool per la condivisione

Il team eccellente

- Responsabilità del manager nel percorso di sviluppo del team
- Azioni di coaching per consolidare la performance del team
- Il manager facilitatore



Obiettivi del corso

- Conoscere le dinamiche e i meccanismi che stanno alla base di un team di successo
- Comprendere la relazione tra elementi organizzativi ed elementi relazionali all'interno del team
- Motivare le persone per orientarle verso un obiettivo di gruppo
- Comprendere e valorizzare le potenzialità di ogni collaboratore
- Esercitare il ruolo di trainer, coach e facilitatore
- Mantenere l'efficienza del team, anche in situazioni di crisi



Esercitazioni

- Creare le condizioni essenziali per la produttività del team
- Condivisione degli obiettivi
- Condivisione delle responsabilità
- Elaborazione di un piano d'azione personale



Date e sedi 2026



Ultimi posti



Edizione garantita

Online

date 1 apr

date 28 ago

Milano

date 17 giu

date 30 nov